AUDIENCIA PÚBLICA
RENDICIÓN DE CUENTAS
VIGENCIA 2022

E.S.E. HOSPITAL
Santa Marta
SAMACÁ

Tu salud, nuestra prioridad

E.S.E. HOSPITAL
Santa Marta
SAMACÁ
Tu salud, nuestra prioridad

MAPA DE PROCESOS





PLATAFORMA ESTRATEGICA

MISIÓN

Prestar servicios de salud con enfoque promocional preventivo familiar, comunitario, diferencial y humanizado durante todo el ciclo de vida, basados en los principios de calidad, igualdad, ética y seguridad, fomentando el desarrollo institucional, el bienestar del talento humano y de la comunidad en armonía con el medio ambiente.

VISIÓN

Para el año 2025, seremos una institución líder en la atención en salud en el Departamento de Boyacá, ampliando su portafolio de servicios, en respuesta a las necesidades de salud de la población, logrando un reconocimiento por la calidad, humanización e innovación en la prestación de los servicios, a través del mejoramiento continuo y la óptima administración de los recursos.

E.S.E. HOSPITAL
Santa Marta
SAMACÁ

Tu salud, nuestra prioridad



VALORES

JUSTICIA

Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas.

DILIGENCIA

Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera, "con eficacia + eficiencia: efectividad".

RESPETO

Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

HONESTIDAD

Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, siempre favoreciendo el interés general.

COMPROMISO

Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público, estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

Activa



PRINCIPIOS ETICOS

- Garantizamos una atención segura, equitativa, participativa y humanizada a nuestros usuarios
- Garantizamos un entorno laboral favorable para la promoción del bienestar del cliente interno
- Velamos por el cuidado de la salud para el mejoramiento, bienestar y calidad de vida de la población.
- Trabajamos con transparencia, ética y compromiso
- Cuidamos la vida con dedicación, amor y alegría.
- Estamos comprometidos con el desarrollo sostenible.
- La gestión institucional se enmarca en la excelencia, la eficiencia y la eficacia
- El autocontrol direcciona el desempeño ético y el mejoramiento continuo.
- Los bienes públicos son sagrados.

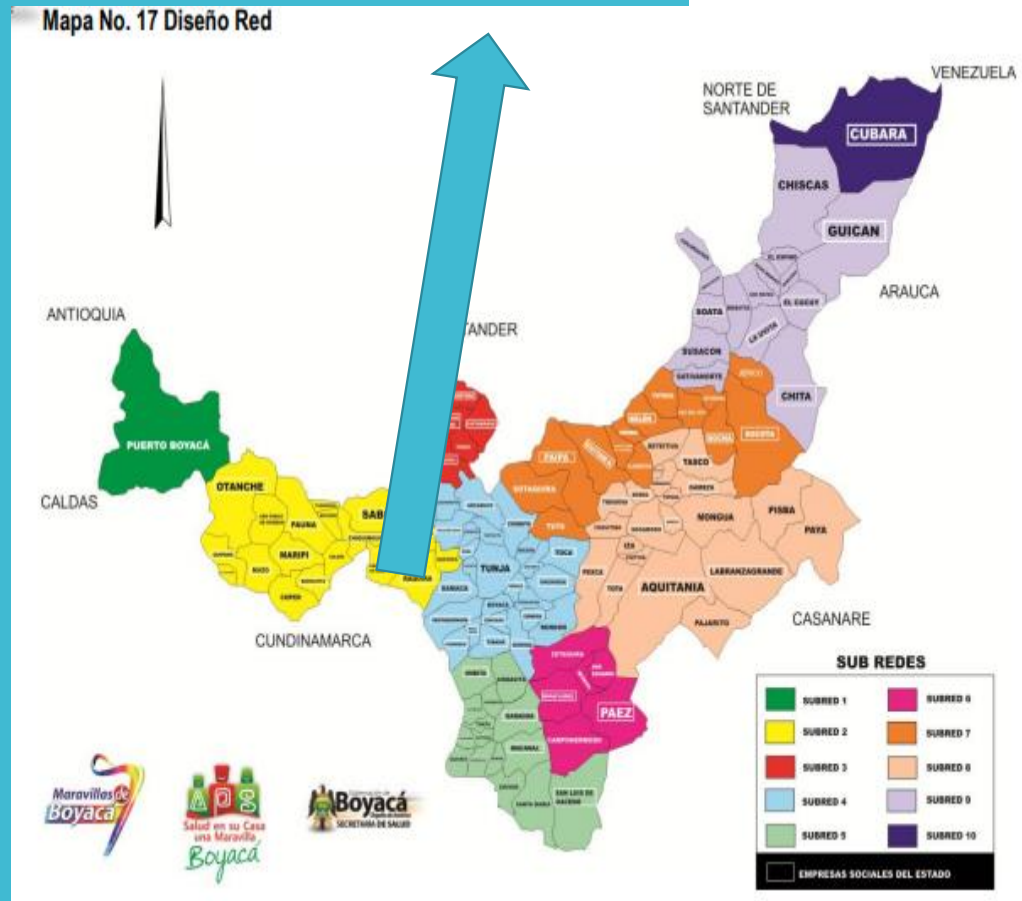


OBJETIVOS INSTITUCIONALES

- Desarrollar una estructura y modelo operativo eficiente, que garanticé la sostenibilidad financiera para el logro de las estrategias.
- Ofertar servicios de salud oportunos, dando cumplimiento al sistema obligatorio de garantía en la calidad en salud.
- Ofertar un portafolio de servicios con tarifas competitivas.
- Garantizar un modelo de atención primaria en salud integral y seguro, que incluya alternativas de renovación tecnológica y de infraestructura.
- Prestar servicios de salud que satisfagan de manera óptima las necesidades y expectativas de la población.
- Garantizar los mecanismos de participación ciudadana en el desarrollo organizacional
- Vincular, capacitar y mantener el mejor talento humano garantizando la seguridad y salud en el trabajo.
- Propender por el desarrollo del programa de hospital sostenible.

Activa

ESE HOSPITAL SANTA MARTA DE SAMACÀ



Subred 4: Centro:

Integrada por 26 municipios y las Instituciones que se relacionan a continuación:

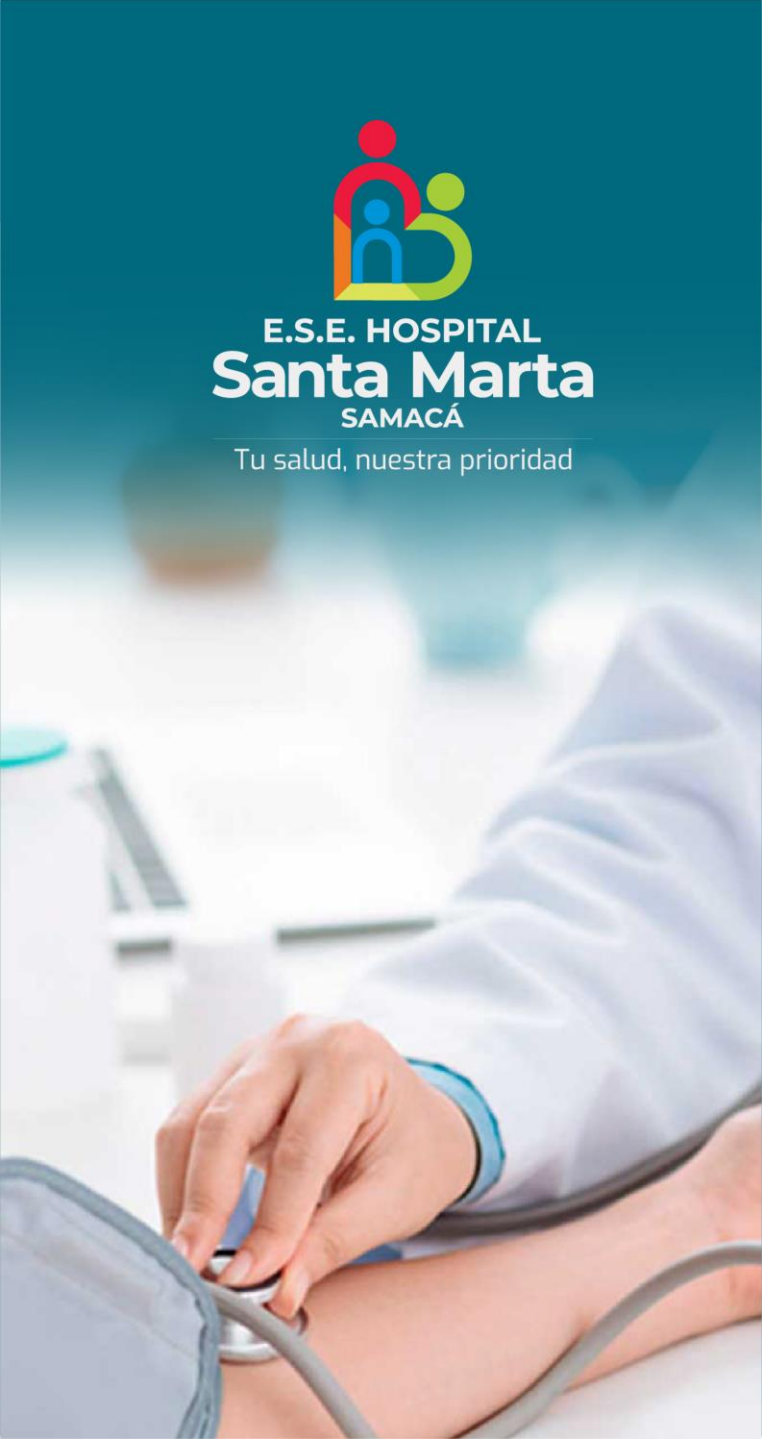
-**Alta complejidad Integral:** ESE Hospital San Rafael de Tunja III nivel: única institución de referencia para Alta Complejidad en la red pública del Departamento de Boyacá.

251

-ESE Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá (CRIB): **Mediana Complejidad Especializada en salud mental**, es la única institución de referencia para la red de salud mental en el Departamento de Boyacá.

-**Baja Complejidad Gestión de Riesgo Integral:** ESE Santiago de Tunja, cuenta con 9 Unidades Básicas de Atención y atiende primer nivel de Tunja, ESE. Hospital San Francisco de Villa de Leyva, ESE Hospital Baudilio Acero de Turmequé,ESE. **Hospital Santa Marta de Samacá.**

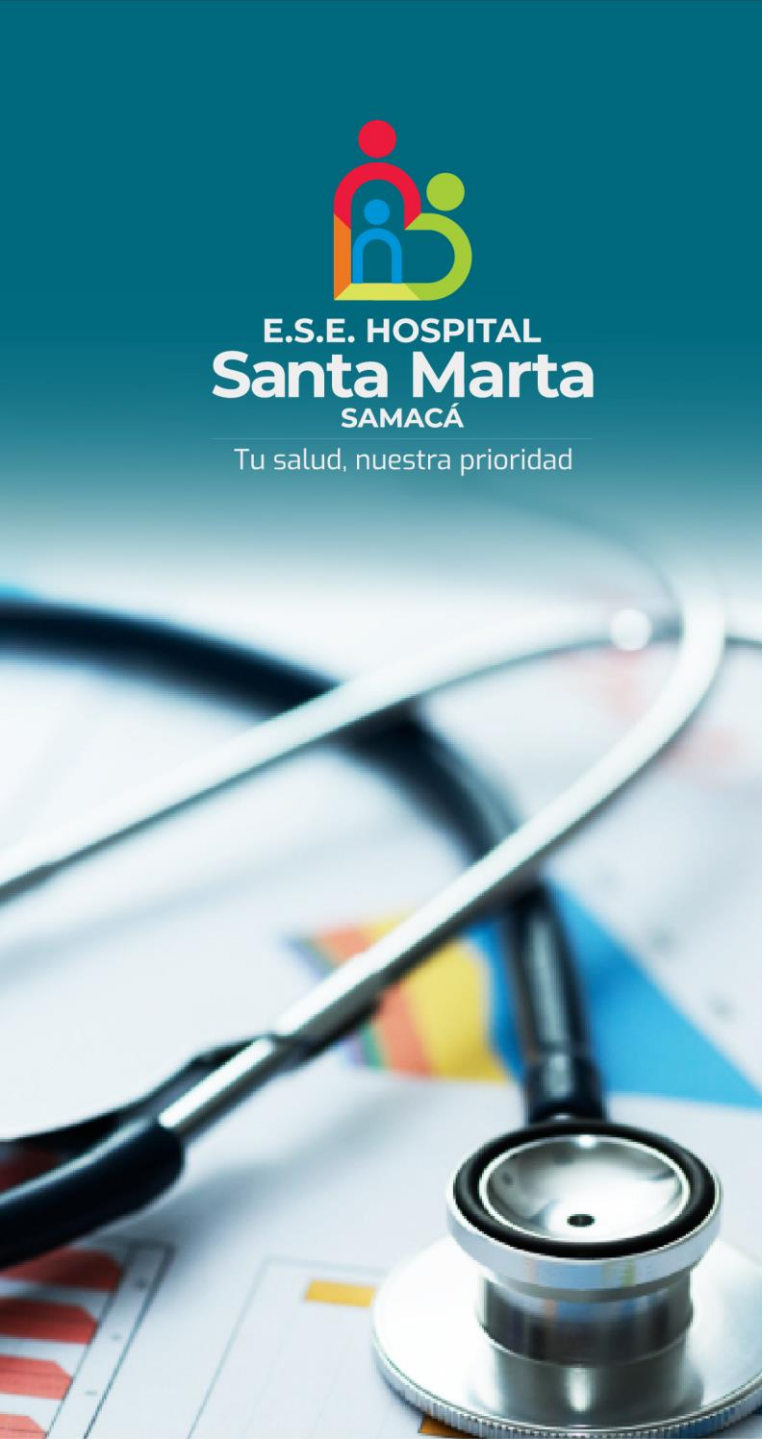
-Baja complejidad Gestión del Riesgo Ambulatorio: ESE Centro de Salud San Pedro de Iguaque de Chíquiza, ESE Centro de Salud de Cucaita, ESE. Centro de Salud de Ventaquemada cuenta con dos Unidades Básicas de atención, ESE Centro de Salud de Nuevo Colón, ESE Prestadora de Servicios de Salud Gustavo Romero Hernández de Tibaná, ESE Centro de Salud de Combita, ESE Centro de Salud Fé y Esperanza de Soracá, ESE Puesto de Salud de Ciénega, ESE Centro de Salud de Jenesano, ESE Centro de Salud de Motavita, ESE Puesto de Salud San Rafael de Rondón, ESE Centro de Salud San José de Boyacá, ESE Centro de Salud Santa Sofía, ESE Centro de Salud de Chivatá, ESE Centro de Salud Arcabuco, ESE Centro de Salud San Antonio de Padua de Gachantivá, ESE Centro de Salud Santa Bárbara de Sora, ESE Centro de Salud de Oicata, y ESE Centro de Salud de Viracachá.



SERVICIOS OFERTADOS Y CAPACIDAD INSTALADA

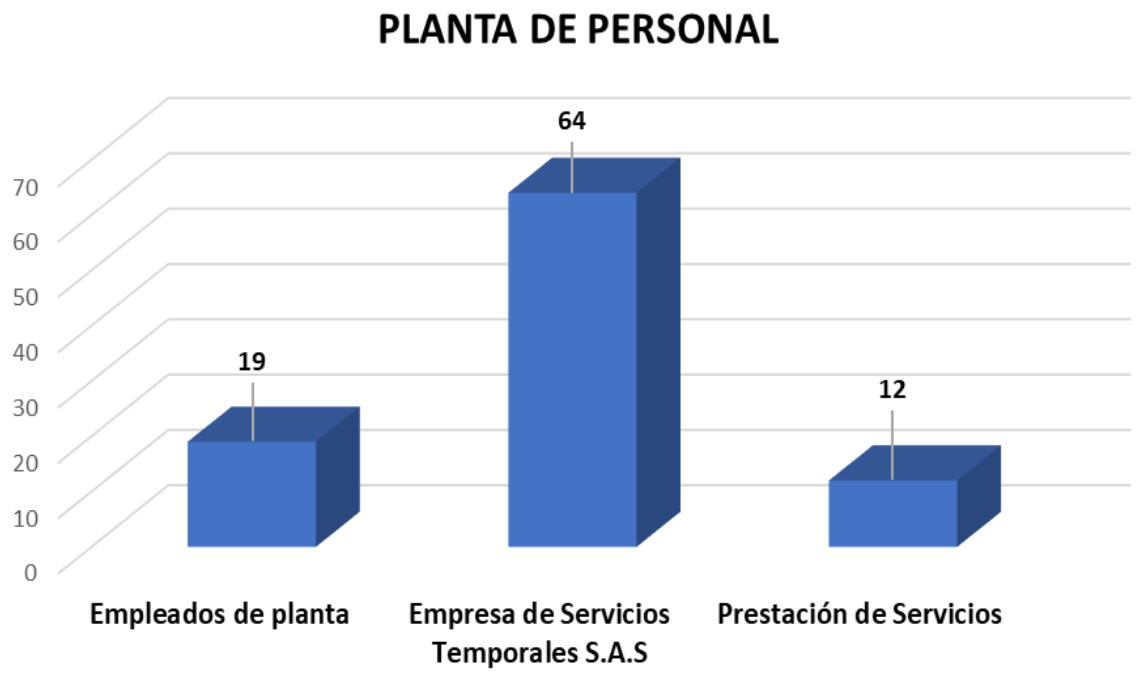
Servicio	Distintivo
129 -HOSPITALIZACIÓN ADULTOS	DHSS0242662
130 -HOSPITALIZACIÓN PEDIÁTRICA	DHSS0242663
312 -ENFERMERÍA	DHSS0242664
328 -MEDICINA GENERAL	DHSS0242665
334 -ODONTOLOGÍA GENERAL	DHSS0242666
344 -PSICOLOGÍA	DHSS0242667
420 -VACUNACIÓN	DHSS0242668
706 -LABORATORIO CLÍNICO	DHSS0242669
712 -TOMA DE MUESTRAS DE LABORATORIO CLÍNICO	DHSS0242670
714 -SERVICIO FARMACÉUTICO	DHSS0242671
729 -TERAPIA RESPIRATORIA	DHSS0242672
739 -FISIOTERAPIA	DHSS0242673
744 -IMÁGENES DIAGNOSTICAS - IONIZANTES	DHSS0242674
748 -RADIOLOGÍA ODONTOLÓGICA	DHSS0242675
749 -TOMA DE MUESTRAS DE CUELLO UTERINO Y GINECOLÓGICAS	DHSS0242676
1101-ATENCIÓN DEL PARTO	DHSS0242677
1102-URGENCIAS	DHSS0242678
1103-TRANSPORTE ASISTENCIAL BASICO	DHSS0242679

Concepto	Cantidad	Número de Placa	Modalidad	Modelo	Tarjeta de propiedad
Básica	1	OCM575	TERRESTRE	2020	10019574904
Básica	1	OEO276	TERRESTRE	2009	3453638
Pediátrica	3			0	
Adultos	6			0	
TPR	1			0	
Observación Pediátrica	2			0	
Observación Adultos Hombres	3			0	
Observación Adultos Mujeres	3			0	
Urgencias	2			0	
Consulta Externa	7			0	
Partos	1			0	
Unidad Móvil	1	OLO999	TERRESTRE	2019	10017520093



PLANTA DE PERSONAL

PLANTA DE PERSONAL	
Empleados de planta	19
Empresa de Servicios Temporales S.A.S	64
Prestación de Servicios	12





RESULTADOS DE INDICADORES DE GESTION VIGENCIA 2022

	INDICADOR	META	RESULTADO 2022
1	Mejoramiento continuo de calidad aplicable a entidades no acreditadas con autoevaluación en la vigencia anterior.	≥1.20	Promedio institucional: **1.22**
2	Efectividad en la Auditoría para el Mejoramiento Continuo de la Calidad de la atención en salud.	Mayor o igual a 0.90	Ejecución de PAMEC: **94%**
3	Gestión de ejecución del Plan de Desarrollo institucional.	Mayor o igual a 0.90	Ejecución de POA: **100%**
5	Evolución de Gasto por Unidad de Valor Relativo Producida (1)	Mayor o igual a 0.90	15.422,96/17.965,95: **0.86%**
6	Proporción de medicamentos y material médico-quirúrgico adquiridos mediante los siguientes mecanismos: 1. Compras conjuntas. 2. Compras a través de cooperativas de Empresas Sociales del Estado. 3. Compras a través de mecanismos electrónicos.	Mayor o igual a 0.70	235.185.148 / 331.842.592: **0.71**
7	Monto de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios del personal de planta y por concepto de contratación de servicios, y variación del monto frente a la vigencia anterior	Mayor o igual a 0.70	**0**
8	Utilización de información de Registro individual de prestaciones – RIPS.	4	4



RESULTADOS DE INDICADORES DE GESTION VIGENCIA 2022

	INDICADOR	META	RESULTADO 2022
9	Resultado Equilibrio Presupuestal con Recaudo.	Mayor o igual a 1.0	9.508.501.035 / 5.792.786.639: **1.64**
10	Oportunidad en la entrega del reporte de información en cumplimiento de la Circular Única expedida por la Superintendencia Nacional de Salud o la norma que la sustituya.	Cumplimiento dentro de los términos previstos	No cumplimiento oportuno de los informes, en términos de la normatividad vigente.
11	Oportunidad en el reporte de información en cumplimiento del Decreto 2193 de 2004 o la norma que la sustituya.	Cumplimiento dentro de los términos previstos	Cumplimiento oportuno de los informes, en términos de la normatividad vigente.
21	Proporción de gestantes captadas antes de la semana 12 de gestación	≥ 0.85	328/430: **0.76**
22	Incidencia de Sífilis congénita en partos atendidos en la ESE	0	**0**
23	Evaluación aplicación de guías de manejo especifica: Guía de atención de enfermedad hipertensiva.	Mayor o igual a 0.9	73/80: **0.91%**
24	Evaluación de aplicación de guías de manejo de crecimiento y desarrollo	Mayor o igual a 0.8	69/80: **0.86%**
25	Proporción de reingreso de pacientes al servicio de urgencias en menos de 72 horas	Mayor o igual a 0.3	111/21916: **0.5%**
26	Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de medicas general	Menor o igual a 3	1.7 días



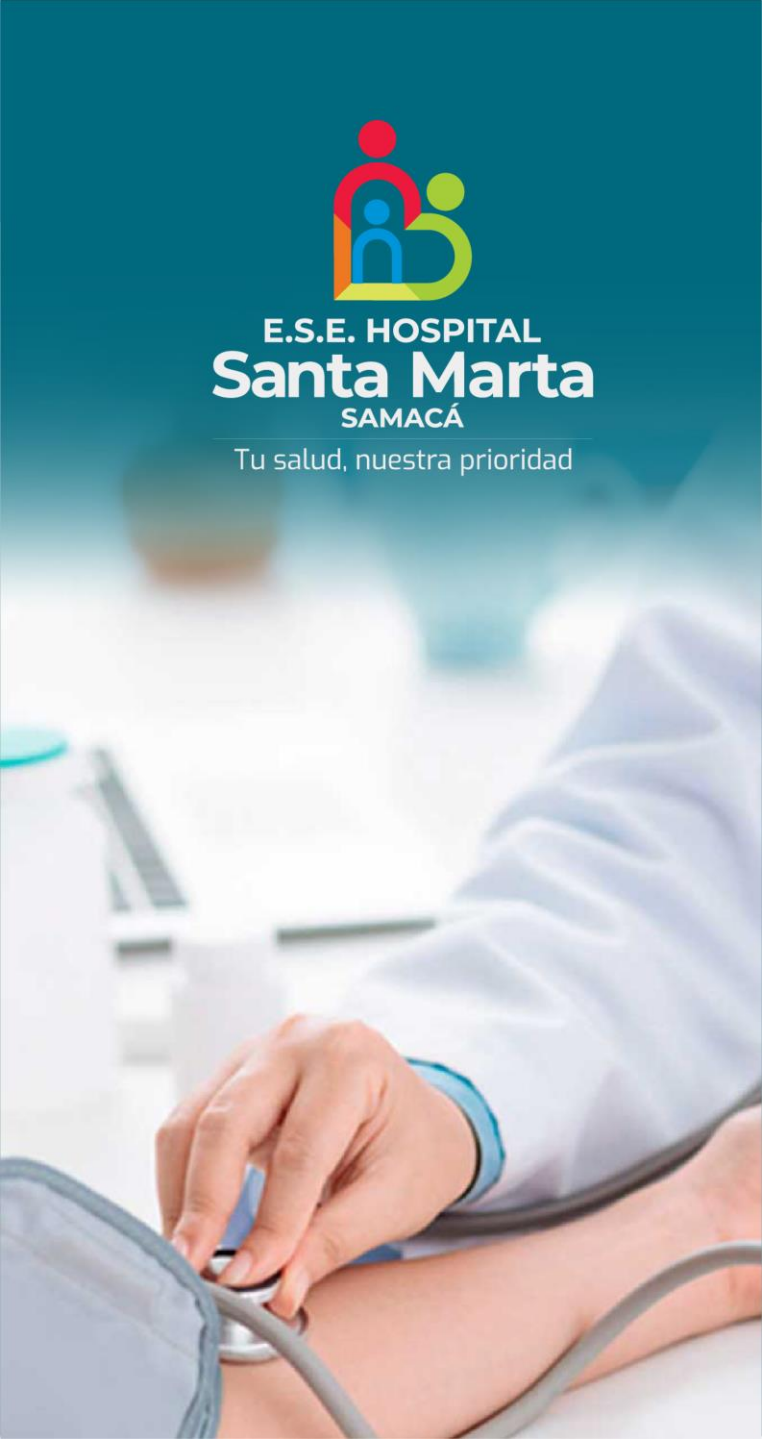
	E.S.E. HOSPITAL SANTA MARTA – SAMACA "Sistema de Gestión de la Calidad"	VERSION: 01
	Proceso: **GESTION DE CALIDAD**	CODIGO: PE-GC-F-01
	PLAN	FECHA: 01/01/2021

MATRIZ DE PROGRAMACION Y EJECUCION PLAN OPERATIVO ANUAL 2022

NIVEL	META	PROCESO	ACTIVIDADES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ANUALES	INDICADOR / FÓRMULA	META 2022	RESULTADO VIGENCIA 2022
ESTRATEGICO	Formulacion del programa de auditoria para mejoramcinto de la calidad	CALIDAD	Realizar mediante la ruta critica la formulacion del PAMEC vigencia 2022	Concepto Favorable emitido por secretaria de salud	1	1
ESTRATEGICO	Cumplimiento de las acciones de mejora establecidas en el PAMEC 2022	CALIDAD	Realizar auditorias semestrales de seguimiento al cumplimiento de las actividades del pamec	Numero de auditorias realizaadas/ 2 x 100	100%	100%
ESTRATEGICO	Cumplimiento de las acciones de mejora establecidas en el PAMEC 2022	CALIDAD	Porcentaje de ejecucion de PAMEC 2022	Numero de actividades terminadas/ Total de actividades porgramadas x 100	95%	94%
ESTRATEGICO	Cumplimiento del cronograma establecido de los comités institucionales	COMITES INSTITUCIONALES	Seguimiento al cumplimiento de los comites aplicables	No de comites Desarrolladas / No de comites programados x 100	100%	100%
ESTRATEGICO	Cumplimiento en la realizacion de rondas de seguridad de las practicas seguras implementadas en la ESE.	SEGURIDAD DEL PACIENTE	Desarrollo de rondas de seguridad a las practicas aplicables a la ESE de manera semestral	Numero de rondas desarrolladas / total de rondas programas x 100	100%	100%
ESTRATEGICO	Cumplimiento en ejecucion de los planes de mejora resultado de las auditorias internas.	SEGURIDAD DEL PACIENTE	Ejecucion de los planes de mejoramiento propuestos sobre los hallazgos de las auditorias de manera mensual	Numero de planes de mejora ejecutados/ total de planes x 100	80%	95%

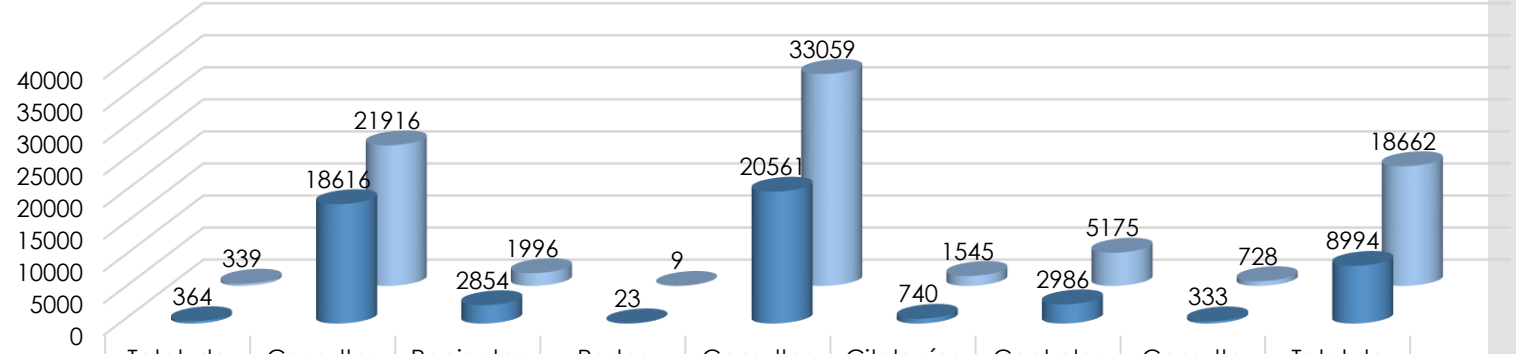


ESTRATEGICO	Divulgacion de las actualizaciones de las practicas seguras	SEGURIDAD DEL PACIENTE	Con base en los ultimos lineamientos normativos y cambio en la organización realizar la divulgacion de practicas seguras (sesiones breves de seguridad de manera semanal)	Numero de sesiones breves de seguridad/ total de sesiones programadas x 100	100%	100%
ESTRATEGICO	Desarrollo del comité de seguridad del paciente de acuerdo a la periodicidad establecida	SEGURIDAD DEL PACIENTE	Cumplimiento en el desarrollo del comité de seguiridad del paciente	Numero de comites desarrollados / 12 x 100	100%	100%
ESTRATEGICO	cumplimiento al 100% de las actiidades planteadas en el programa hospital sostenible	HOSPITAL SOSTENIBLE	Cumplimiento en el desarrollo de actividades del programa hospital sostenible	Numero de actividades desarrolladas / total de actividades programadas x 100	70%	70%
ESTRATEGICO	Desarrollo del comité ambiental de acuerdo a la periodicidad establecida	HOSPITAL SOSTENIBLE	Cumplimiento en el desarrollo del comité ambiental	Numero de comites desarrollados / 12 x 100	100%	100%
PROCESO	Cumplimiento de planes de mejora resultado de auditorias externas	CALIDAD	Cumplimiento de las actividades de mejora planteadas como acciones correctivas	No de acciones de mejora que se cumplieron / Total de acciones establecidas x 100	100%	100%
PROCESO	Aprobar documentos del sistemas de gestion de calidad	CALIDAD	Aprobacion de procedimientos institucionales e inclusion en el sistema	Numero de documentos aprobados /Total de procedimientos del listado maestro *100	50%	50%
METAS PROGRAMADAS	**13**	**LUISA FERNANDA ARANGUREN BARON**				



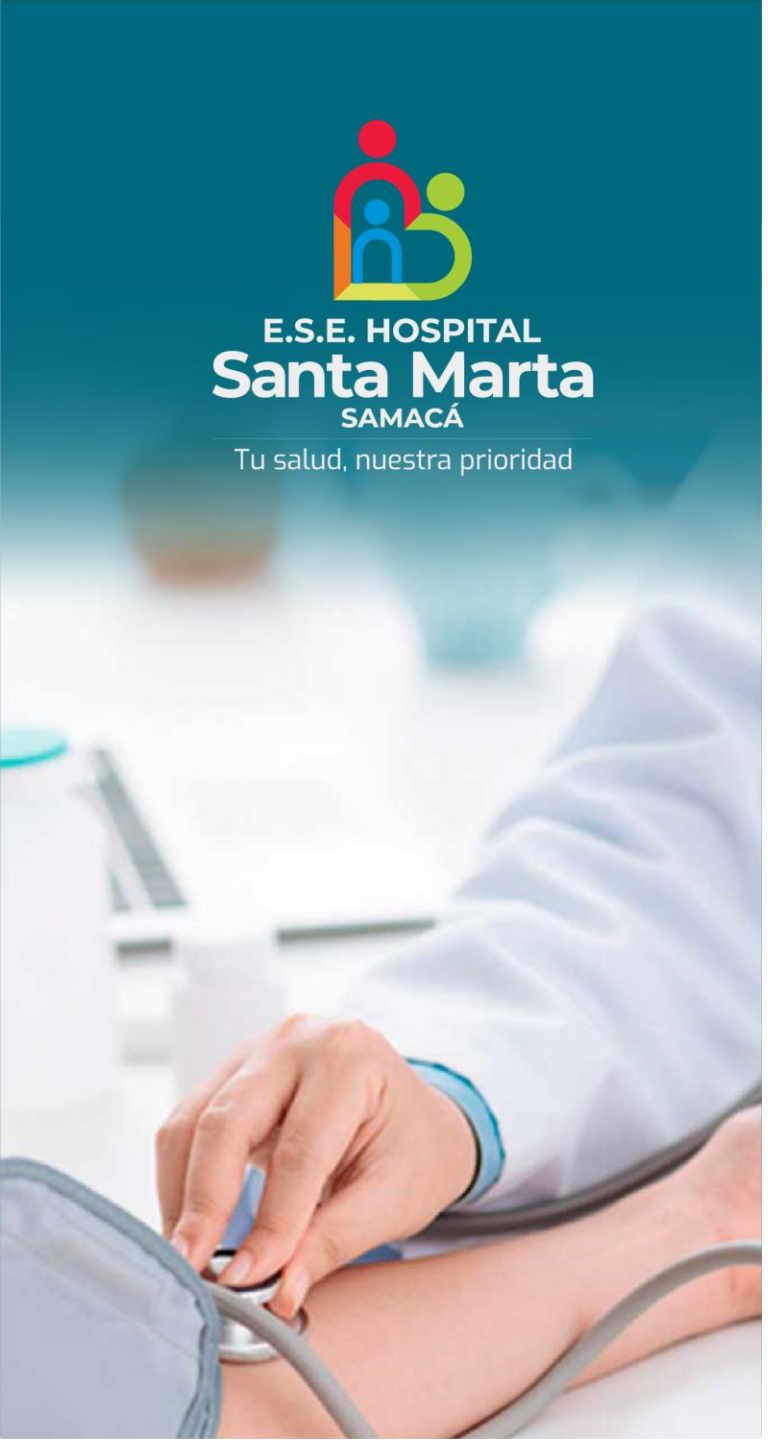
Variable	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Variación %
Total, de Egresos	364	339	-7%
Consultas de Medicina General Urgentes Realizadas	18.616	21.916	15%
Pacientes en Observación	2.854	1.996	-43%
Partos	23	9	-156%
Consultas Medicina General Electivas Realizadas	20561	33059	38%
Citologías Cervicovaginales Tomadas	740	1.545	52%
Controles de Enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo)	2.986	5.175	42%
Consulta por Psicología	333	728	54%
Total de Consultas Odontologia Realizadas	8994	18662	52%

PRODUCCIÓN DE SERVICIOS



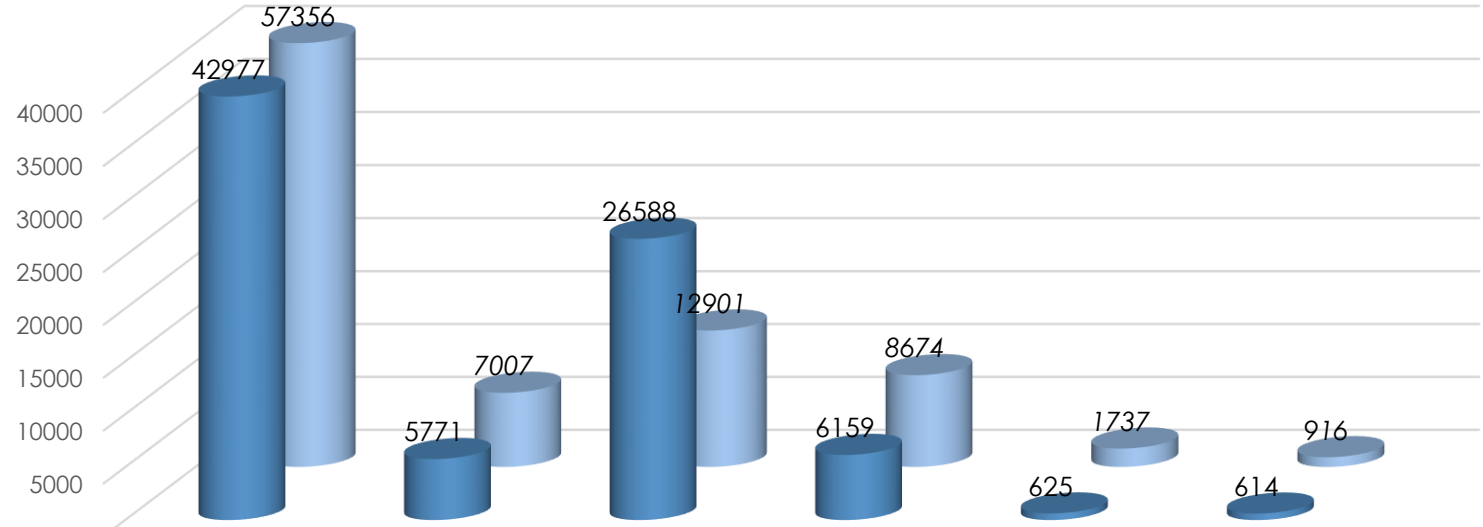
	Total, de Egresos	Consultas de Medicina General Urgentes Realizadas	Pacientes en Observación	Partos	Consultas Medicina General Electivas Realizadas	Citologías Cervicovaginales Tomadas	Controles de Enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo)	Consulta por Psicología	Total de Consultas Odontologia Realizadas
Vigencia 2021	364	18616	2854	23	20561	740	2986	333	8994
Vigencia 2022	339	21916	1996	9	33059	1545	5175	728	18662

Fuente: //SIHO, Producción



Variable	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Variación %
Exámenes de Laboratorio	42.977	57.356	25%
# de Imágenes Diagnósticas Tomadas	5.771	7.007	18%
Dosis de Biológico Aplicadas	26.588	12.901	-106%
# de Sesiones de Terapia Físicas Realizadas	6159	8674	29%
# de Sesiones de Terapia Respiratoria Realizadas	625	1737	64%
Actividades PIC Realizadas	614	916	33%

PRODUCCIÓN DE SERVICIOS



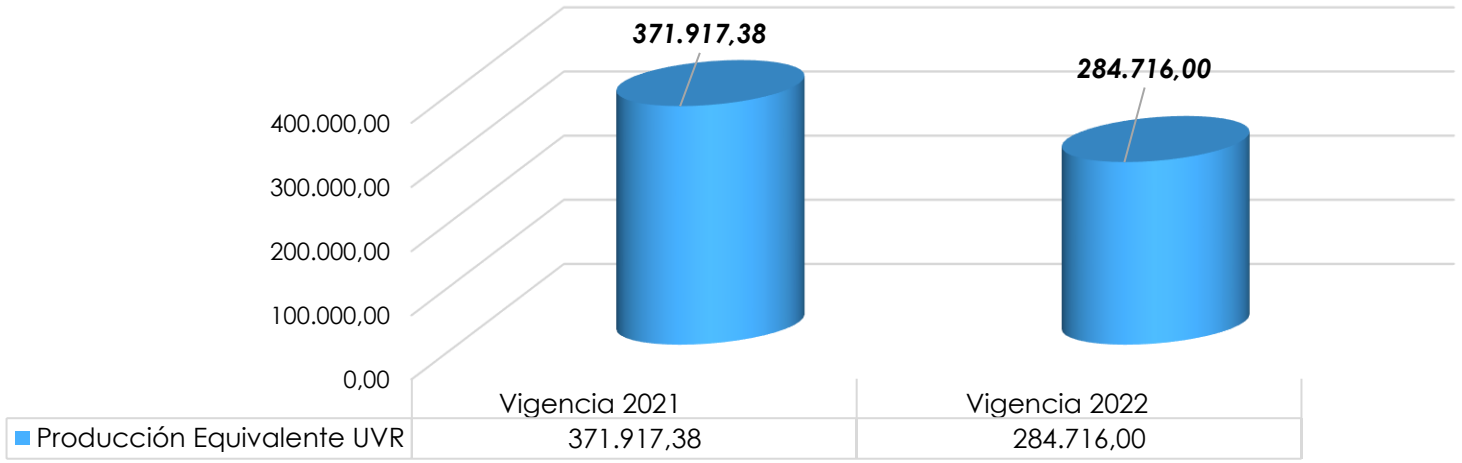
	Exámenes de Laboratorio	# de Imágenes Diagnósticas Tomadas	Dosis de Biológico Aplicadas	# de Sesiones de Terapia Físicas Realizadas	# de Sesiones de Terapia Respiratoria Realizadas	Actividades PIC Realizadas
Vigencia 2021	42977	5771	26588	6159	625	614
Vigencia 2022	57356	7007	12901	8674	1737	916

Fuente: //SIHO, Producción



Variable	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Variación %
Producción Equivalente UVR	371.917,38	284.716,00	-23%

Producción Equivalente UVR

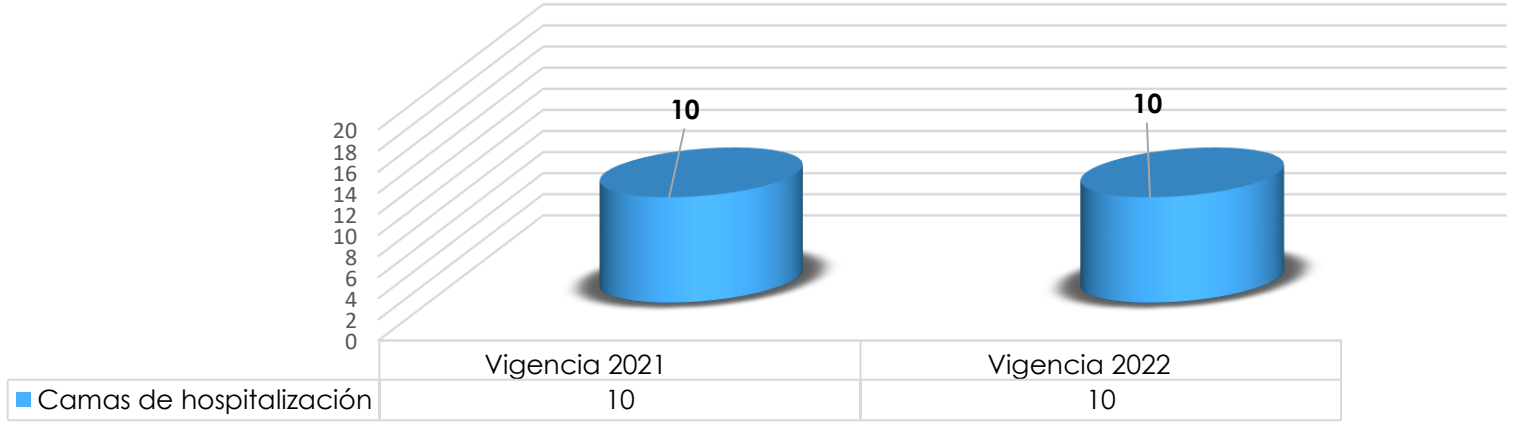


Fuente: //SIHO, Producción



Variable	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Variación %
Camas de hospitalización	10	10	0%

CAMAS DE HOSPITALIZACIÓN

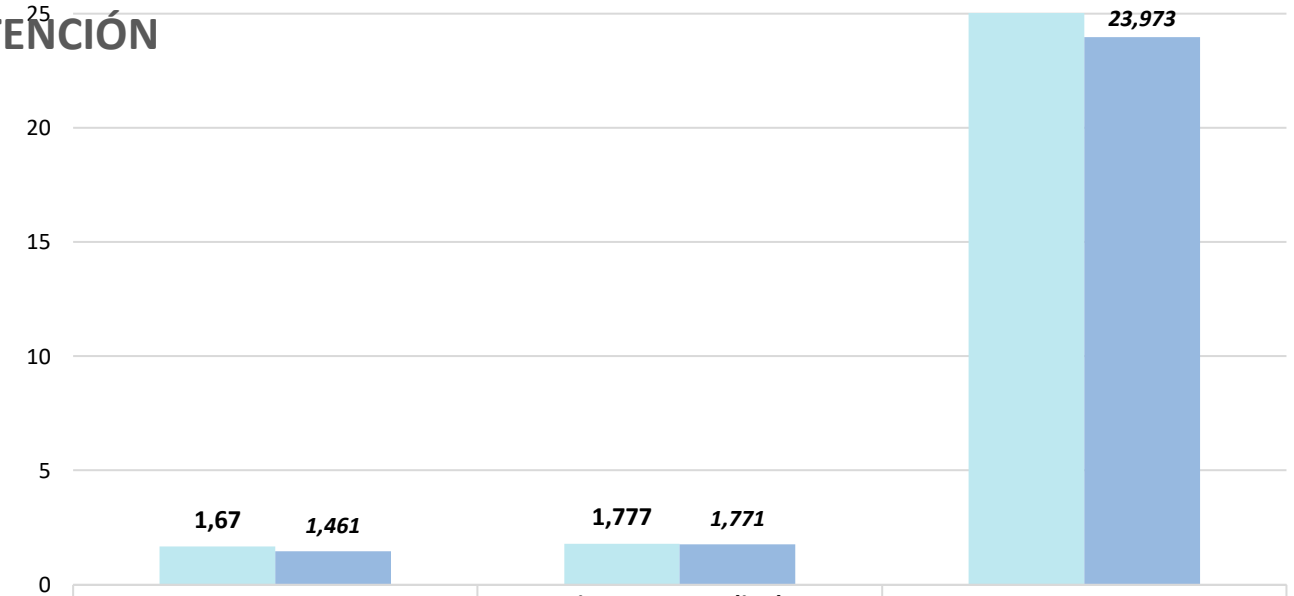


Fuente: //SIHO, Producción



Variable	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Variación %
Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de odontología general	1,67	1,461	-13%
Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de medicina general (Indicador 26, anexo 2 Resolución 408 de 2018)	1,777	1,771	0%
Tiempo promedio de espera para la atención del paciente clasificado como Triage 2 en el servicio de urgencias	32,34	23,973	-26%

CALIDAD DE ATENCIÓN



	Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de odontología general	Tiempo promedio de espera para la asignación de cita de medicina general (Indicador 26, anexo 2 Resolución 408 de 2018)	Tiempo promedio de espera para la atención del paciente clasificado como Triage 2 en el servicio de urgencias
Vigencia 2021	1,67	1,777	32,34
Vigencia 2022	1,461	1,771	23,973

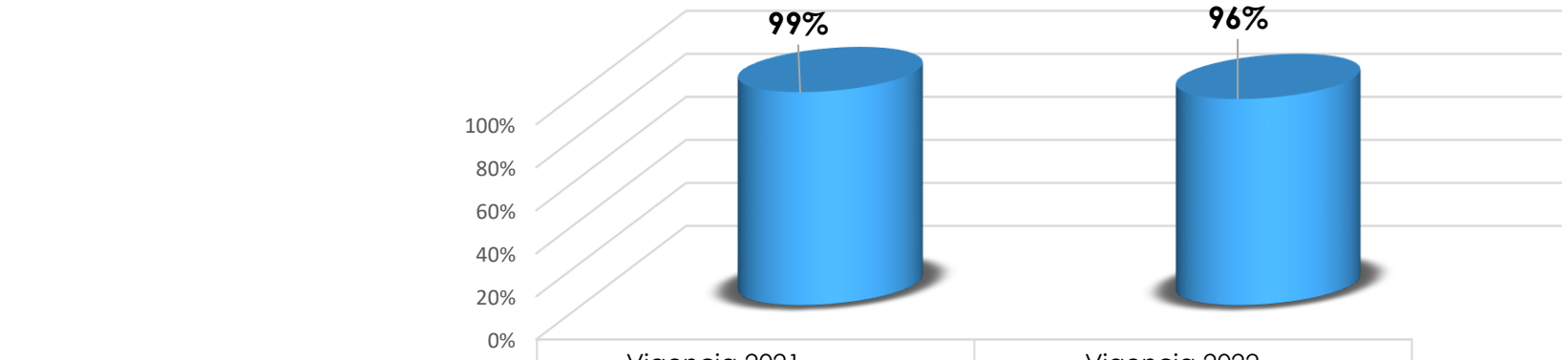
Fuente: //SIHO ,Calidad de Atención

E.S.E. HOSPITAL
Santa Marta
SAMACÁ
Tu salud, nuestra prioridad



Variable	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Variación %
Proporción de satisfacción global de los usuarios en la IPS	99%	96%	-3%

Proporción de satisfacción global de los usuarios en la IPS



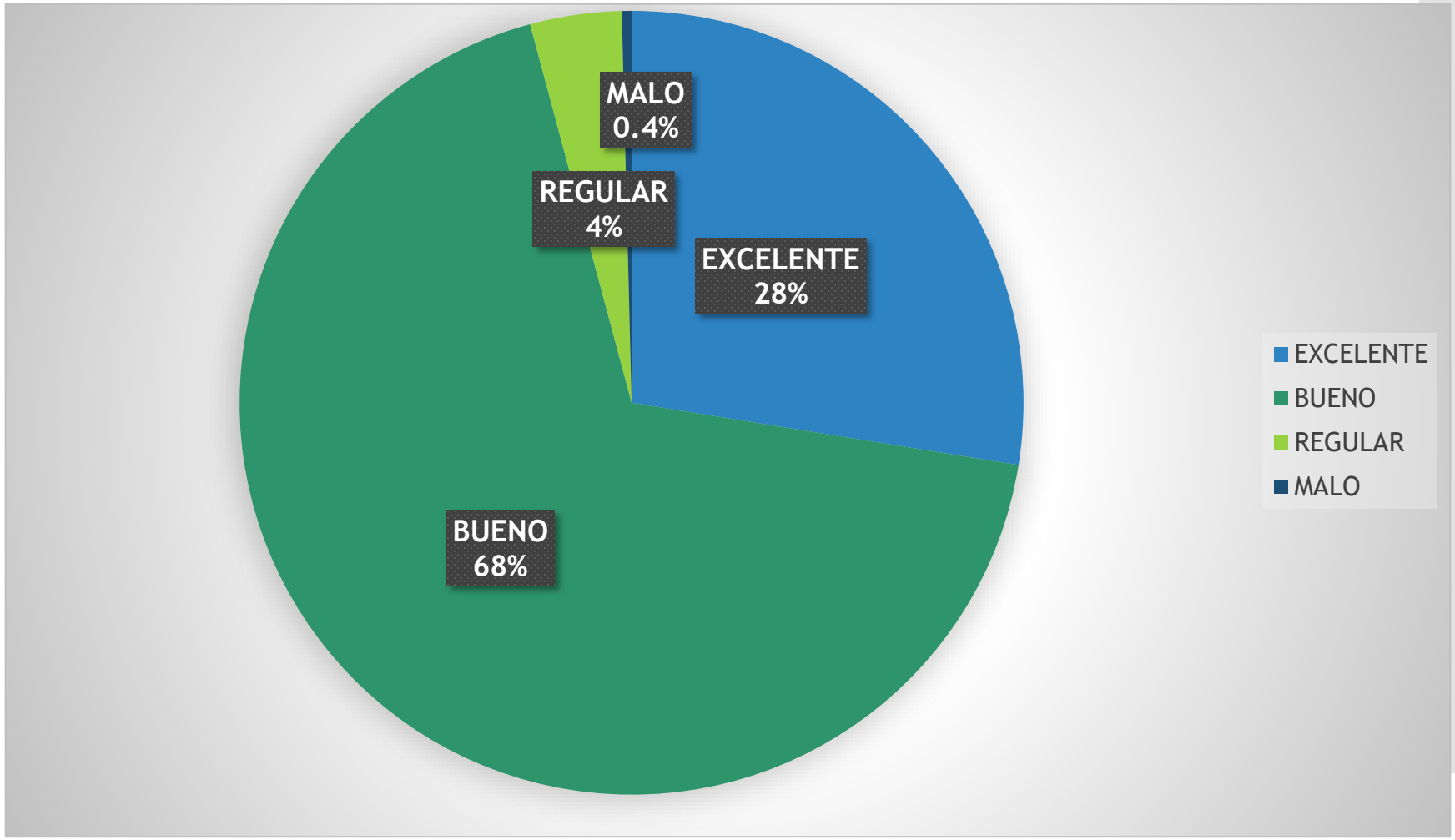
	Vigencia 2021	Vigencia 2022
Proporción de satisfacción global de los usuarios en la IPS	99%	96%

Fuente: //SIHO ,Calidad de Atención

E.S.E. HOSPITAL
Santa Marta
SAMACÁ
Tu salud, nuestra prioridad

NIVEL DE SATISFACCION DE USUARIOS GENERAL 2022

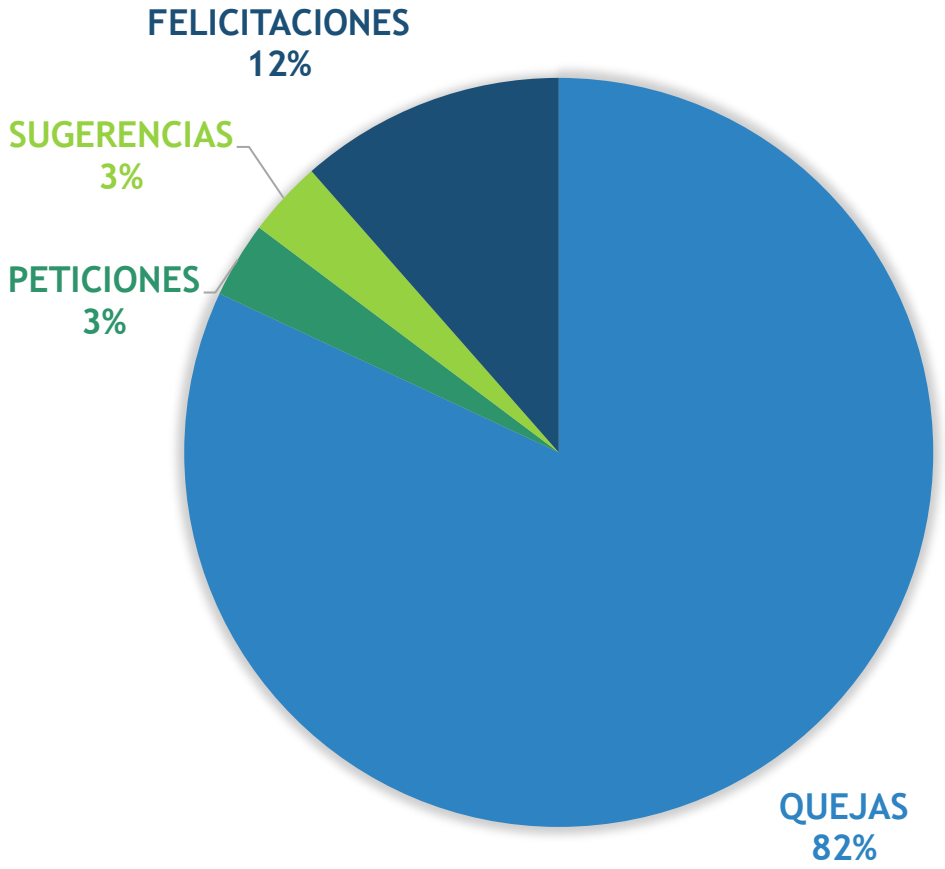




E.S.E. HOSPITAL
Santa Marta
SAMACÁ
Tu salud, nuestra prioridad



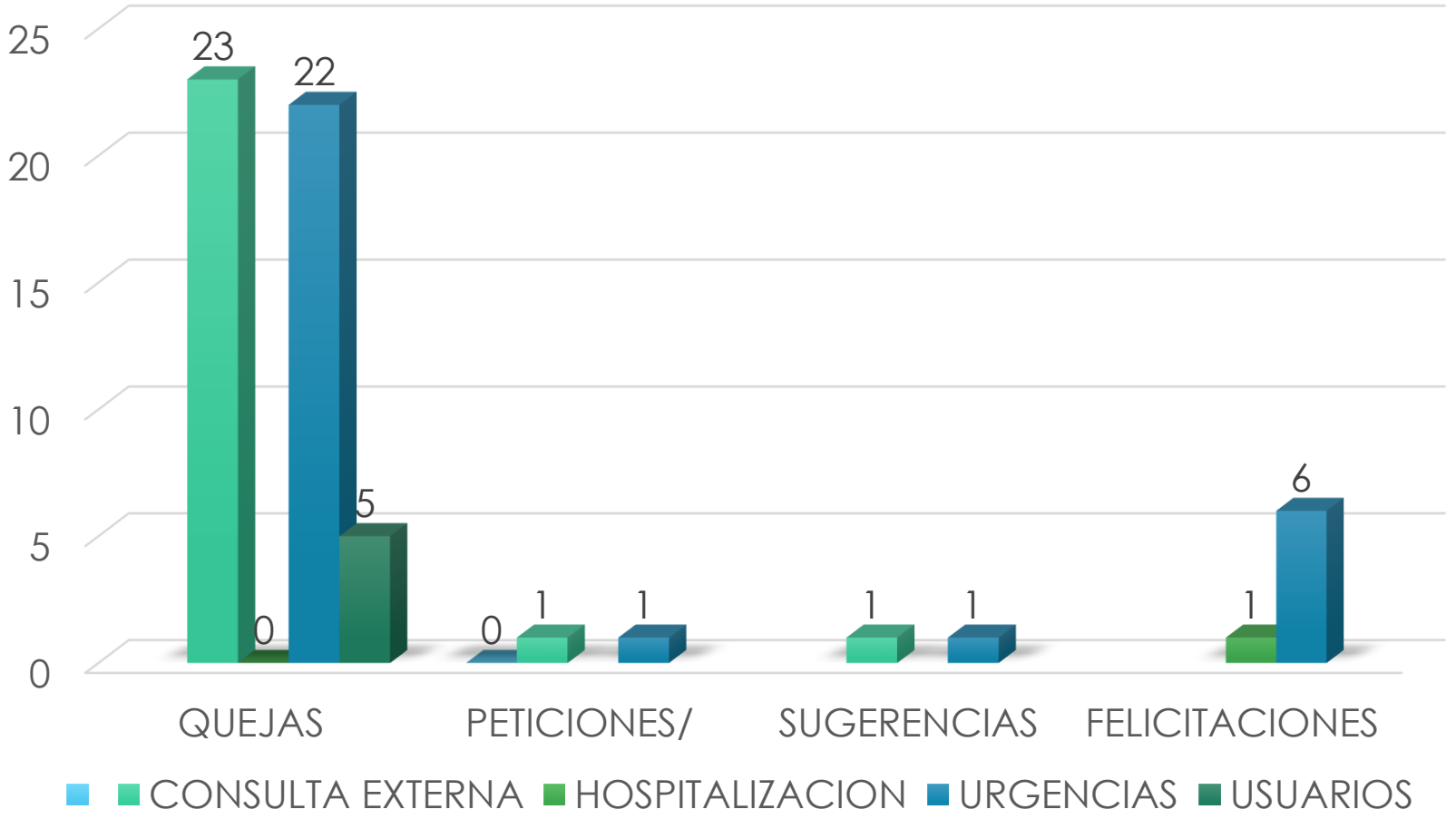
PQRSF GENERAL 2022



E.S.E. HOSPITAL
Santa Marta
SAMACÁ
Tu salud, nuestra prioridad

INFORME DEL SISTEMA PQRSF 2022 POR ÁREAS

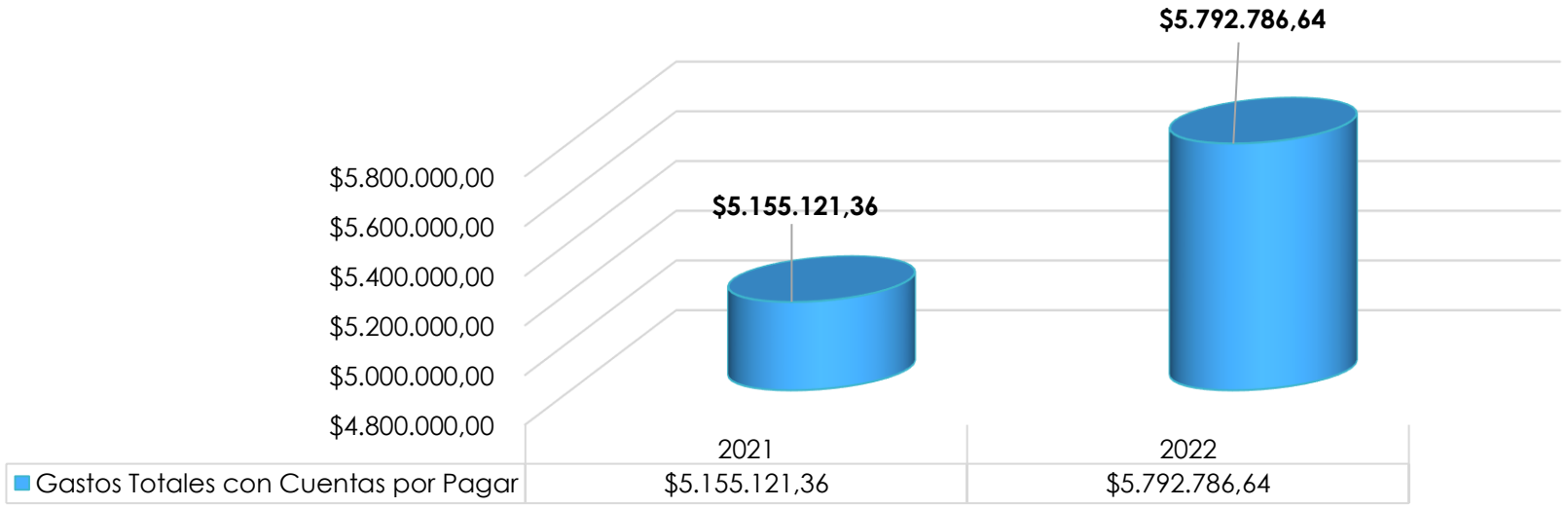






Variable	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Variación %
Gastos Totales con Cuentas por Pagar	$ 5.155.121,36	$ 5.792.786,64	12%

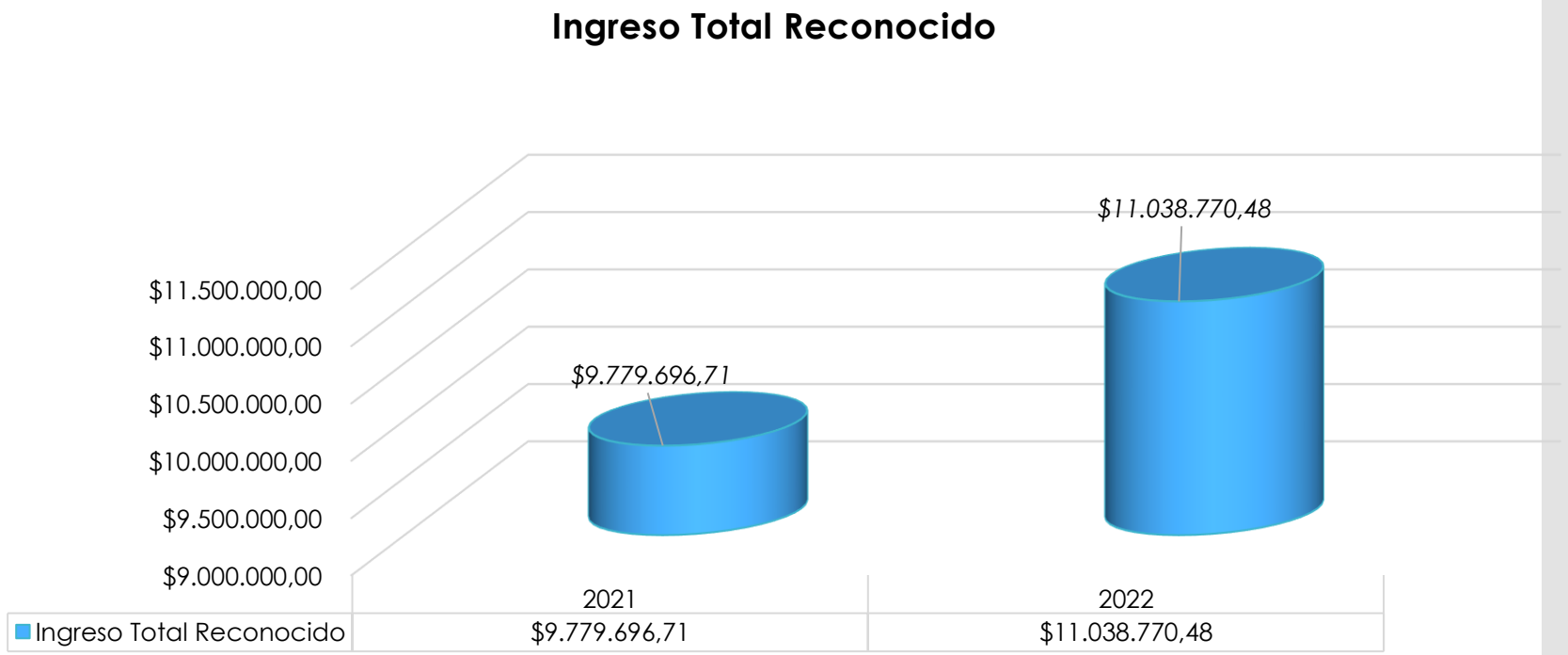
Gastos Totales con Cuentas por Pagar



Fuente: //SIHO, Gasto Comprometido



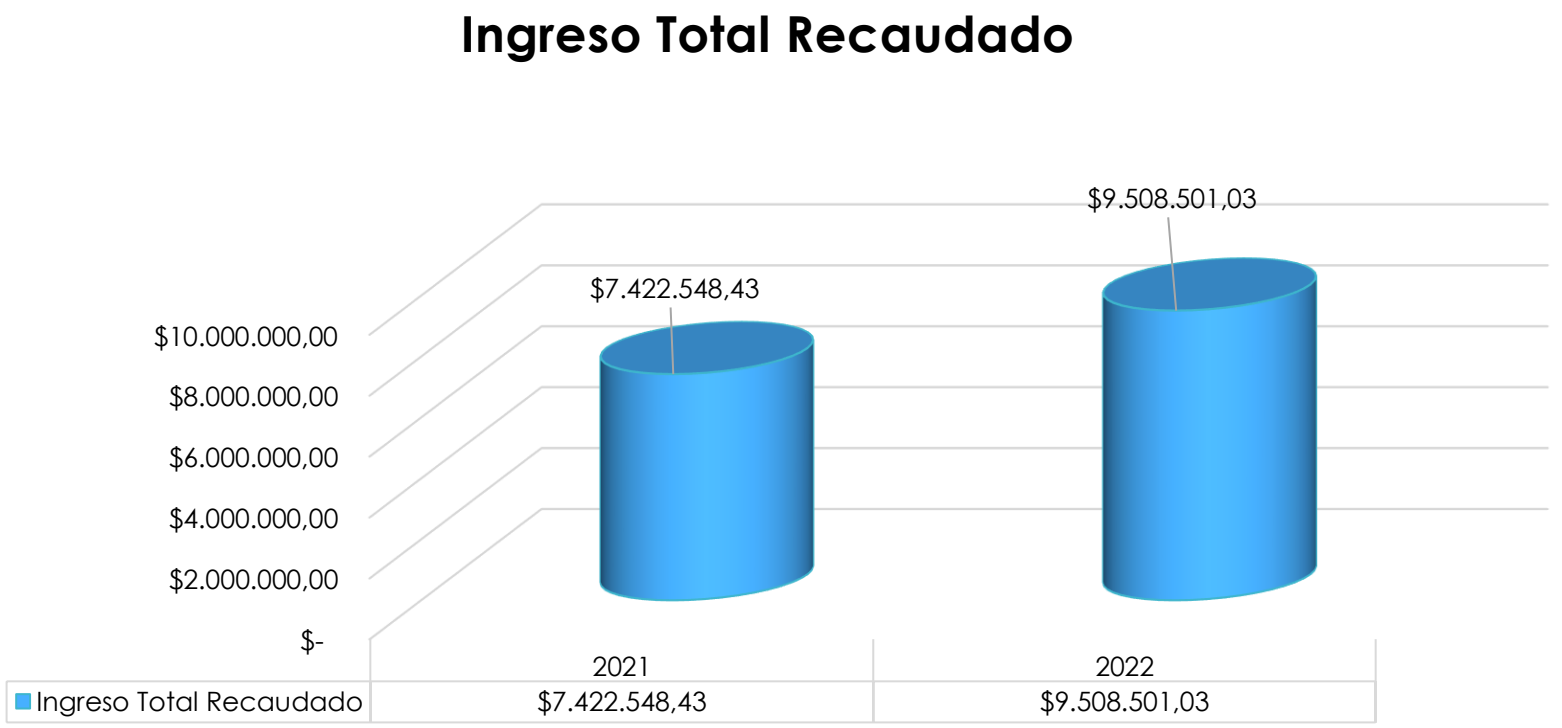
Variable	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Variación %
Ingreso Total Reconocido	$ 9.779.696,71	$ 11.038.770,48	13%



Fuente: //SIHO, Ingresos Reconocidos

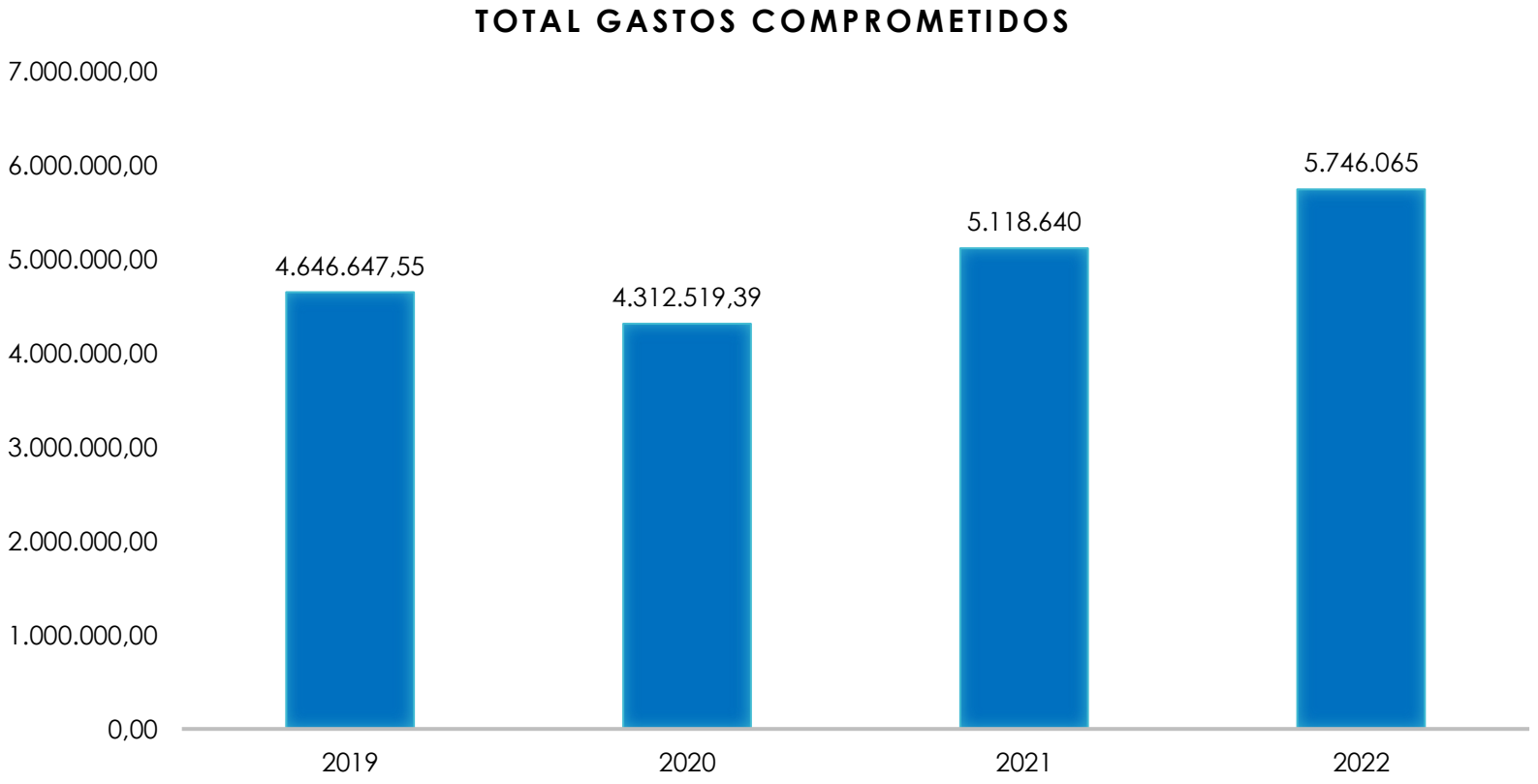


Variable	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Variación %
Ingreso Total Recaudado	$ 7.422.548,43	$ 9.508.501,03	28%



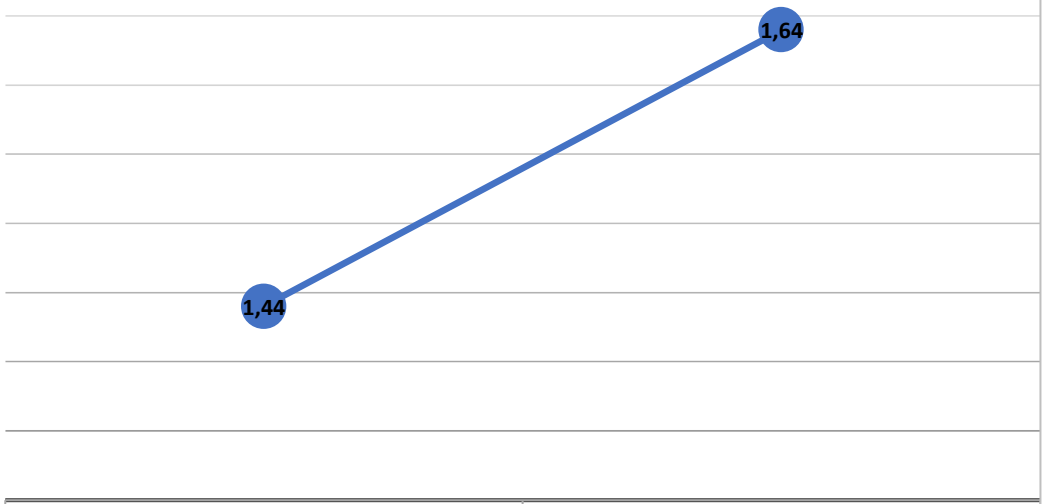
Fuente: //SIHO, Ingresos Recaudados


E.S.E. HOSPITAL
Santa Marta
SAMACÁ
Tu salud, nuestra prioridad


TOTAL GASTOS COMPROMETIDOS
7.000.000,00
6.000.000,00
5.000.000,00
4.000.000,00
3.000.000,00
2.000.000,00
1.000.000,00
0,00
4.646.647,55
4.312.519,39
5.118.640
5.746.065
2019
2020
2021
2022



Equilibrio presupuestal con recaudo (Indicador 9 Anexo 2 Resolución 408 de 2018)



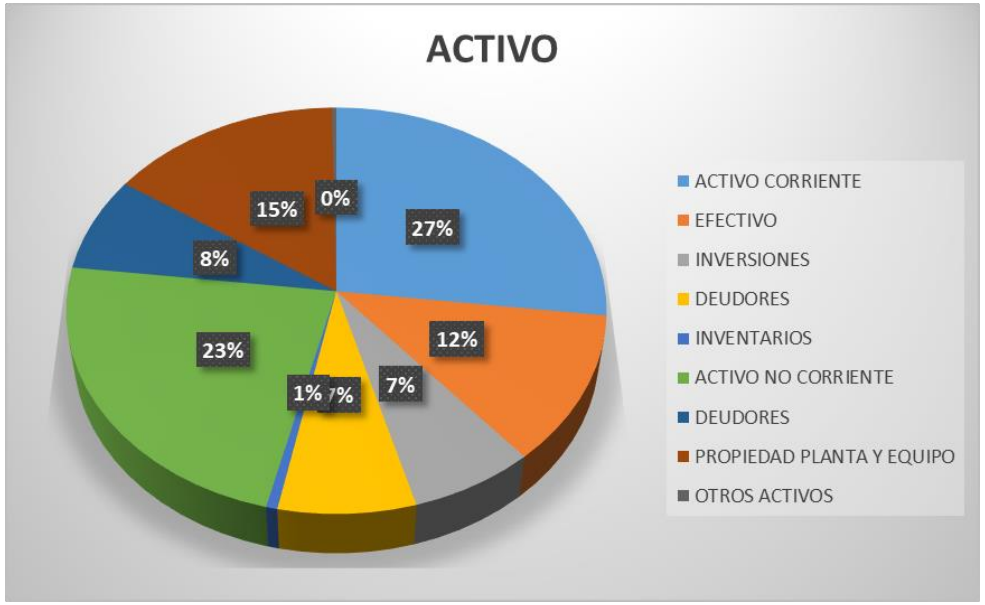
	2021	2022
Equilibrio presupuestal con recaudo (Indicador 9 Anexo 2 Resolución 408 de 2018)	1,44	1,64

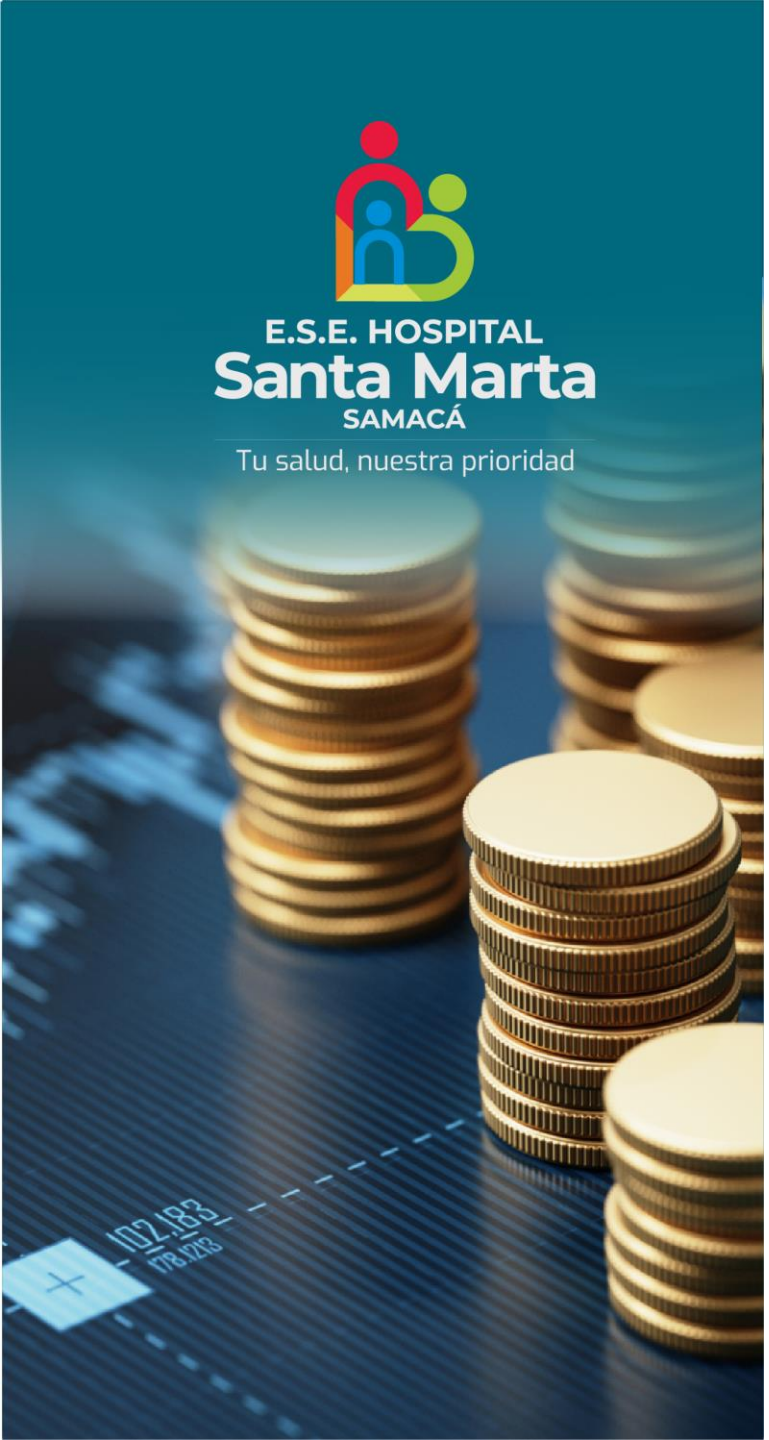
Fuente: //SIHO, Equilibrio y Eficiencia



ESTADO DE SITUACION FINANCIERA

ACTIVO	AÑO 2022	AÑO 2021	VARIACION
ACTIVO CORRIENTE	**5.517.204**	**4.917.693**	**599.511**
EFECTIVO	2.435.028	1.609.639	825.389
INVERSIONES	1.407.535	836.535	571.000
DEUDORES	1.546.504	2.370.787	-824.283
INVENTARIOS	128.137	100.732	27.405
ACTIVO NO CORRIENTE	**4.735.772**	**3.098.387**	**1.637.385**
DEUDORES	1.554.427	1.065.150	489.277
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	3.123.254	2.001.856	1.121.398
OTROS ACTIVOS	58.092	31.382	26.710
TOTAL ACTIVO	**10.252.976**	**8.016.080**	**2.236.896**

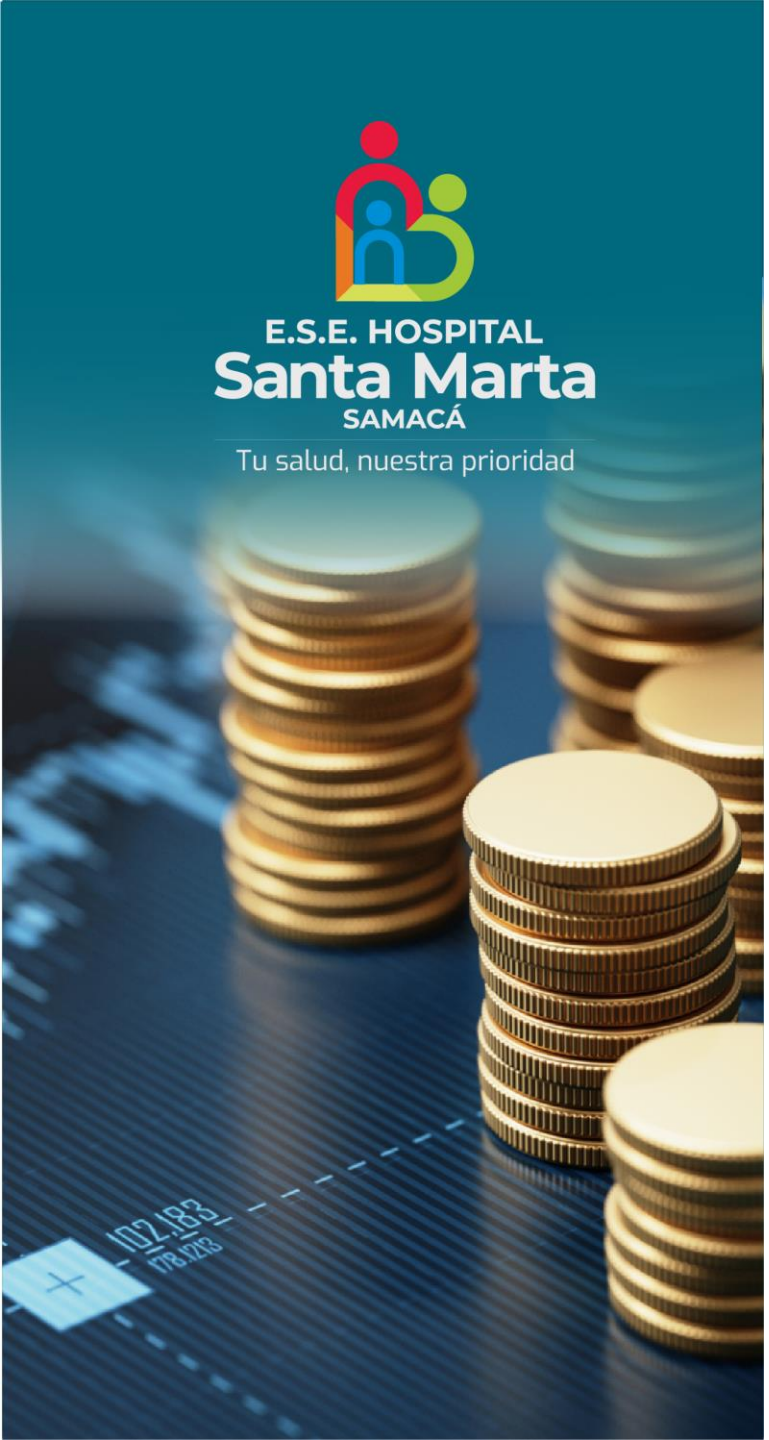




ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

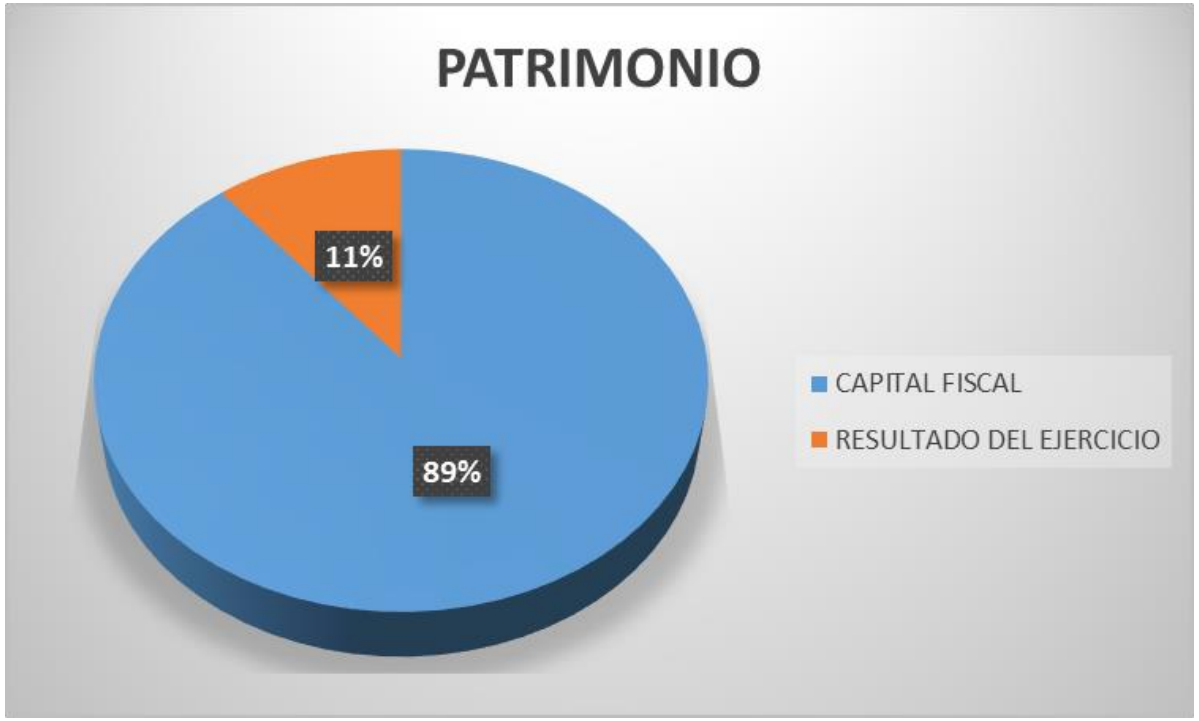
PASIVO	AÑO 2022	AÑO 2021	VARIACION
BIENES Y SERVICIOS	0	46.721	-46.721
RECAUDOS POR CLASIFICAR	70.984	41.501	29.483
BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	192.670	157.070	35.600
TOTAL PASIVO	**263.653**	**245.292**	**18.362**





ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

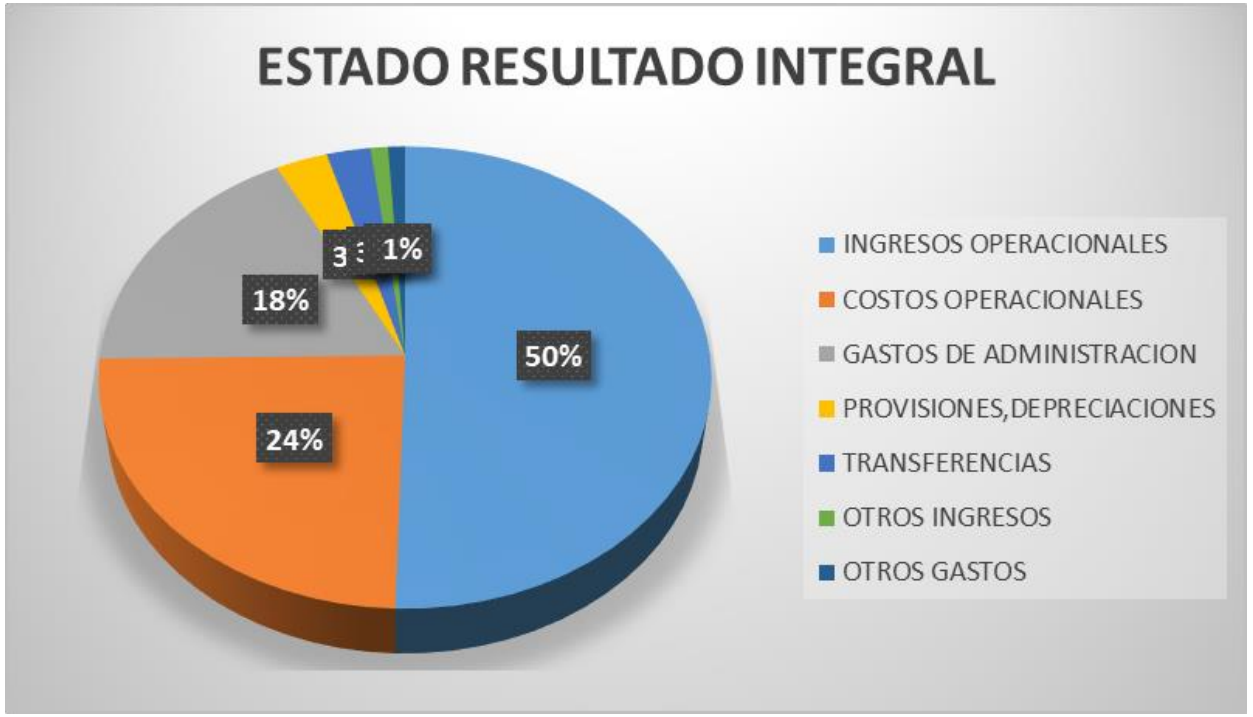
PATRIMONIO	AÑO 2022	AÑO 2021	VARIACION
CAPITAL FISCAL	8.902.610	7.427.048	1.475.562
RESULTADO DEL EJERCICIO	1.086.713	343.741	742.972
TOTAL PATRIMONIO	**9.989.323**	**7.770.789**	**2.218.534**
TOTAL PASIVO+PATRIMONIO	**10.252.976**	**8.016.080**	**2.236.896**





ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL

ESTADO DE ACTIVIDAD	AÑO 2022	AÑO 2021	VARIACION
INGRESOS OPERACIONALES	6.816.869	5.532.085	1.284.784
COSTOS OPERACIONALES	3.285.346	2.705.783	579.563
GASTOS DE ADMINISTRACION	2.389.130	2.316.585	72.545
PROVISIONES,DEPRECIACIONES	404.799	342.149	62.650
TRANSFERENCIAS	344.208	332.644	11.565
OTROS INGRESOS	137.072	63.552	73.520
OTROS GASTOS	132.160	220.022	-87.862
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	**1.086.713**	**343.741**	**742.972**



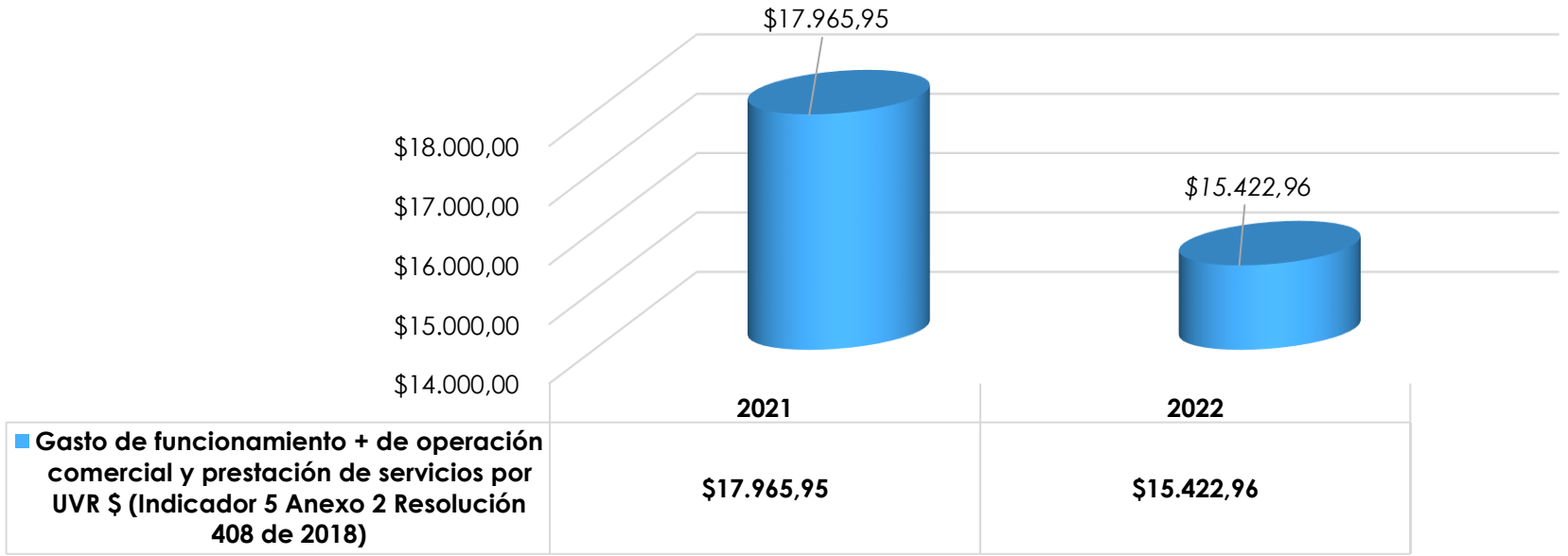
E.S.E. HOSPITAL Santa Marta SAMACÁ

Tu salud, nuestra prioridad



Variable	Vigencia 2021	Vigencia 2022	Variación %
Gasto de funcionamiento + de operación comercial y prestación de servicios por UVR $ (Indicador 5 Anexo 2 Resolución 408 de 2018)	$ 17.965,95	$ 15.422,96	-14%

Gasto de funcionamiento + de operación comercial y prestación de servicios por UVR $ (Indicador 5 Anexo 2 Resolución 408 de 2018)

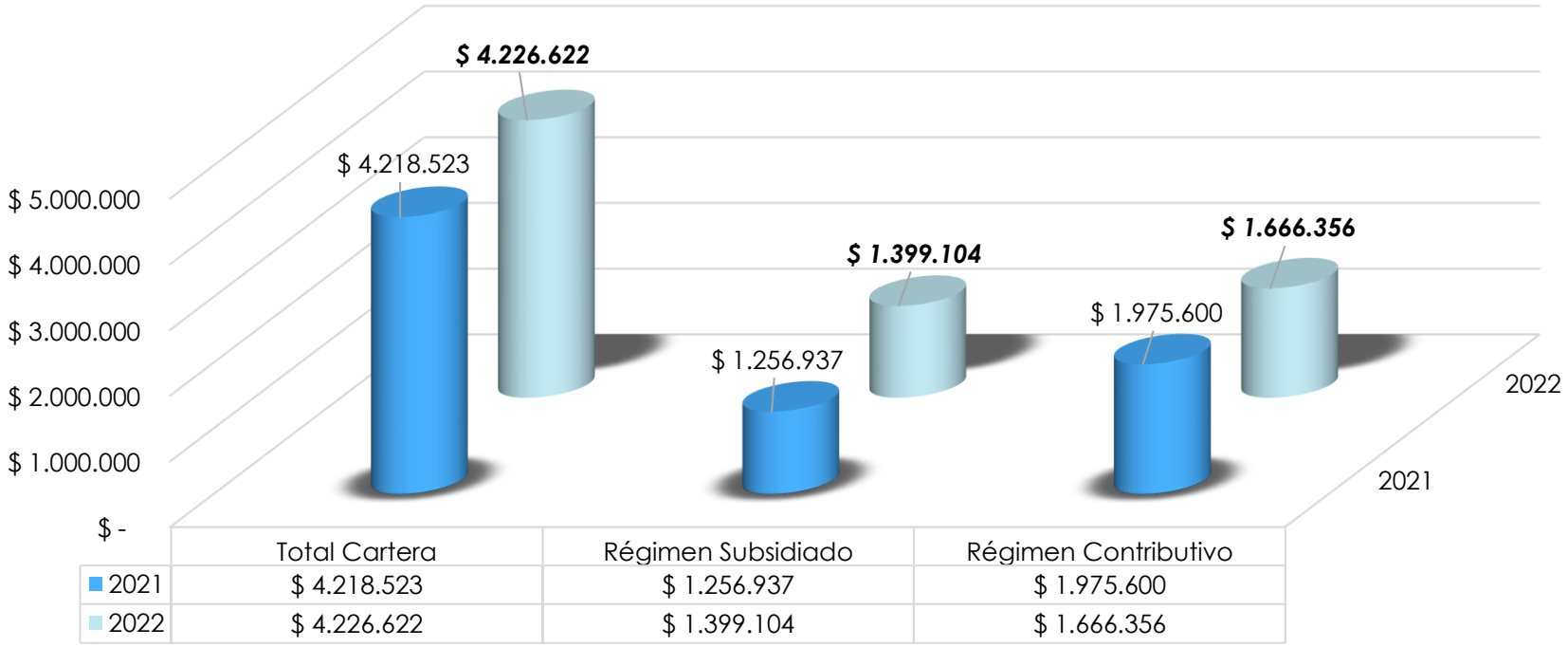


Fuente: //SIHO

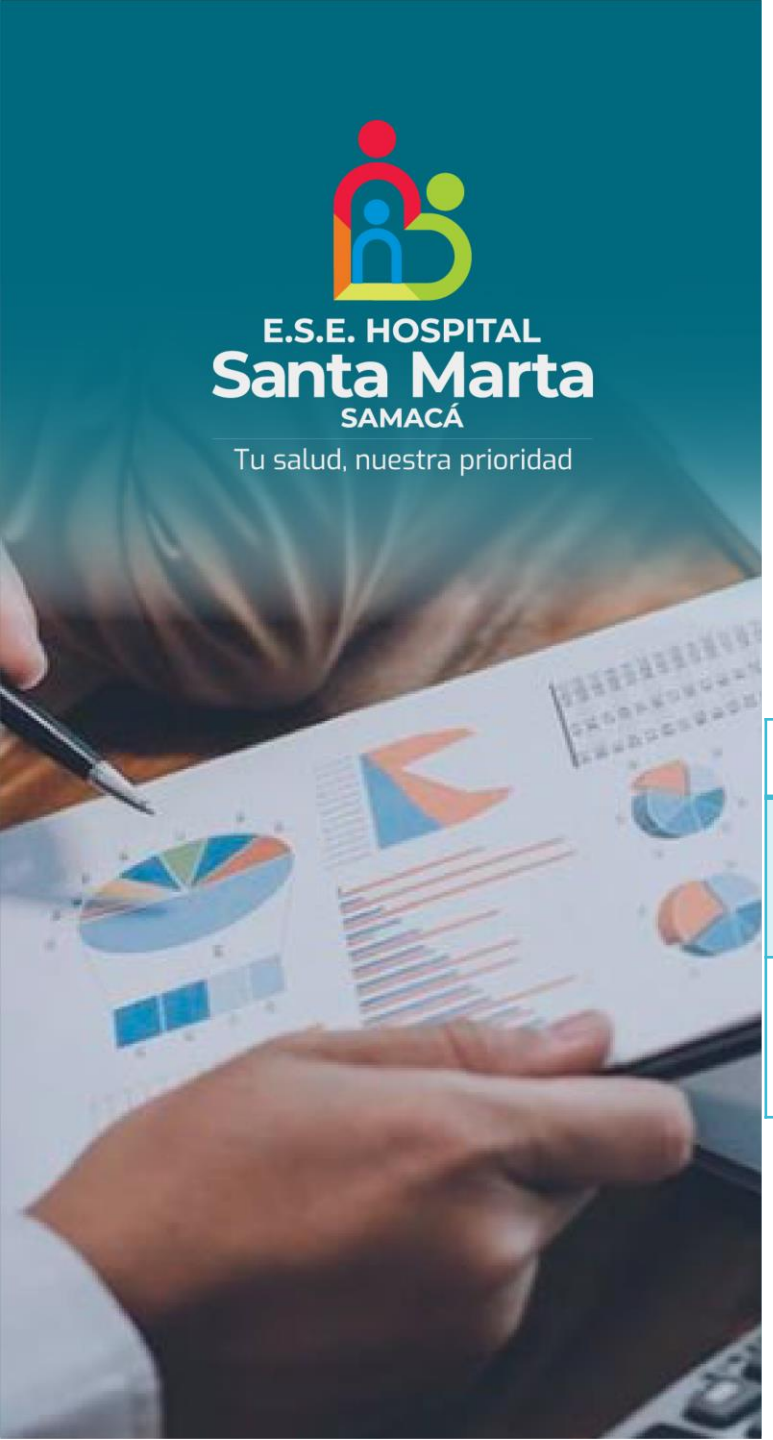


CARTERA DEUDORES (miles de pesos corrientes)

	Total Cartera	Régimen Subsidiado	Régimen Contributivo
2021	$ 4.218.523	$ 1.256.937	$ 1.975.600
2022	$ 4.226.622	$ 1.399.104	$ 1.666.356



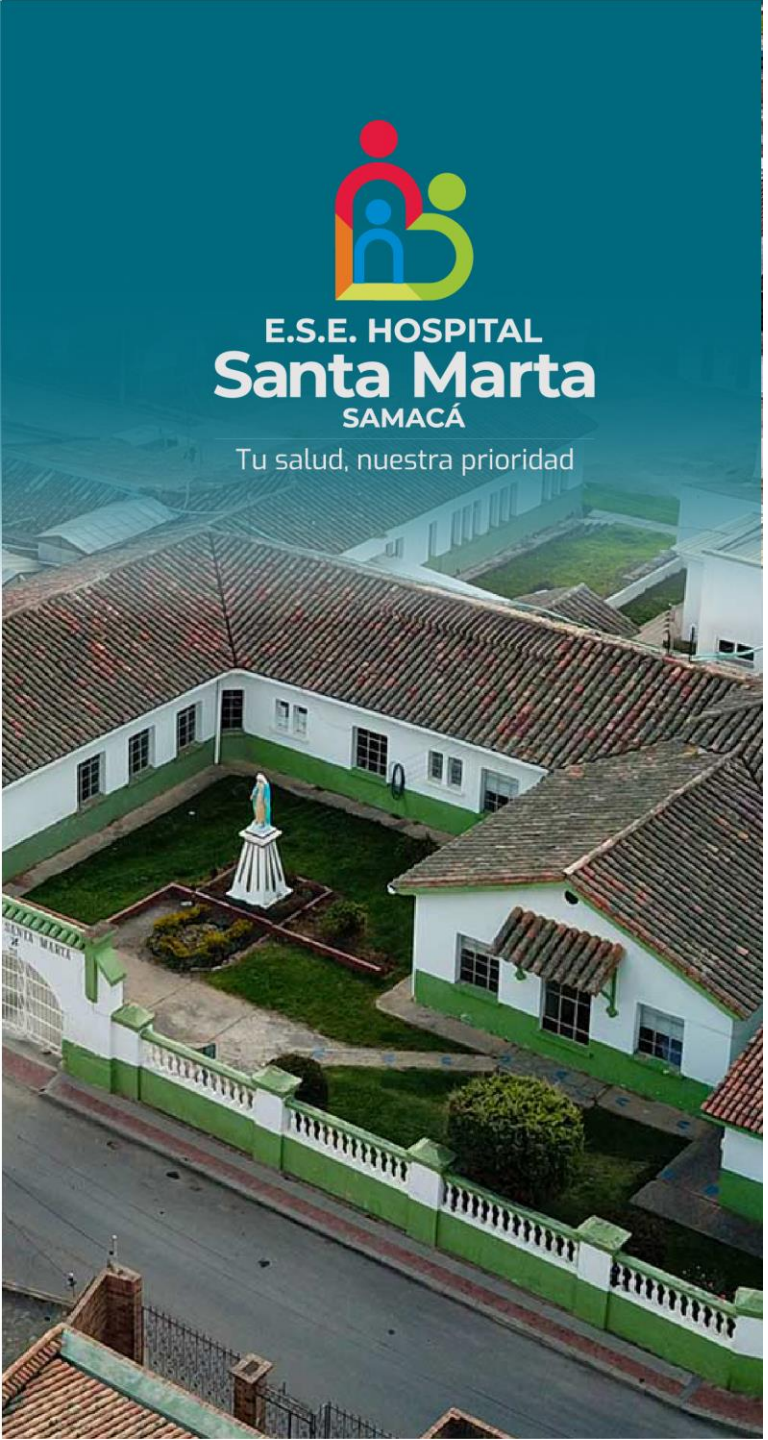
Fuente: //SIHO, Cartera de Deudores



PROCESOS JUDICIALES

A continuación, me permito informar el estado actual en el que se encuentra los procesos judiciales y civiles activos de la ESE Hospital Santa Marta de Samacá, anotando que la litigiosidad de la ESE es baja, contando a la fecha con dos procesos activos en contra, los cuales se relacionan a continuación:

	OBJETO	ESTADO
MEDIO DE CONTROL	NULIDAD ACTO ADMINISTRATIVO RETIRO FUNCIONARIO DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y RESTABLECIMEINTO DEL DERECHO A TITULO DE REINTEGRO	**PENDIENTE FALLO DE PRIMERA INSTANCIA**
PROCESO ARBITRAL	EL COBRO DE SALDOS GIRADOS A LA ESE DURANTE LA RELACION CONTRACTUAL, SEGÚN EPS NO EJECUTADOS O NO LEGALIZADOS	**PENDIENTE CITACION AUDIENCIA PRACTICA PRUEBAS Y CONCILIACION**

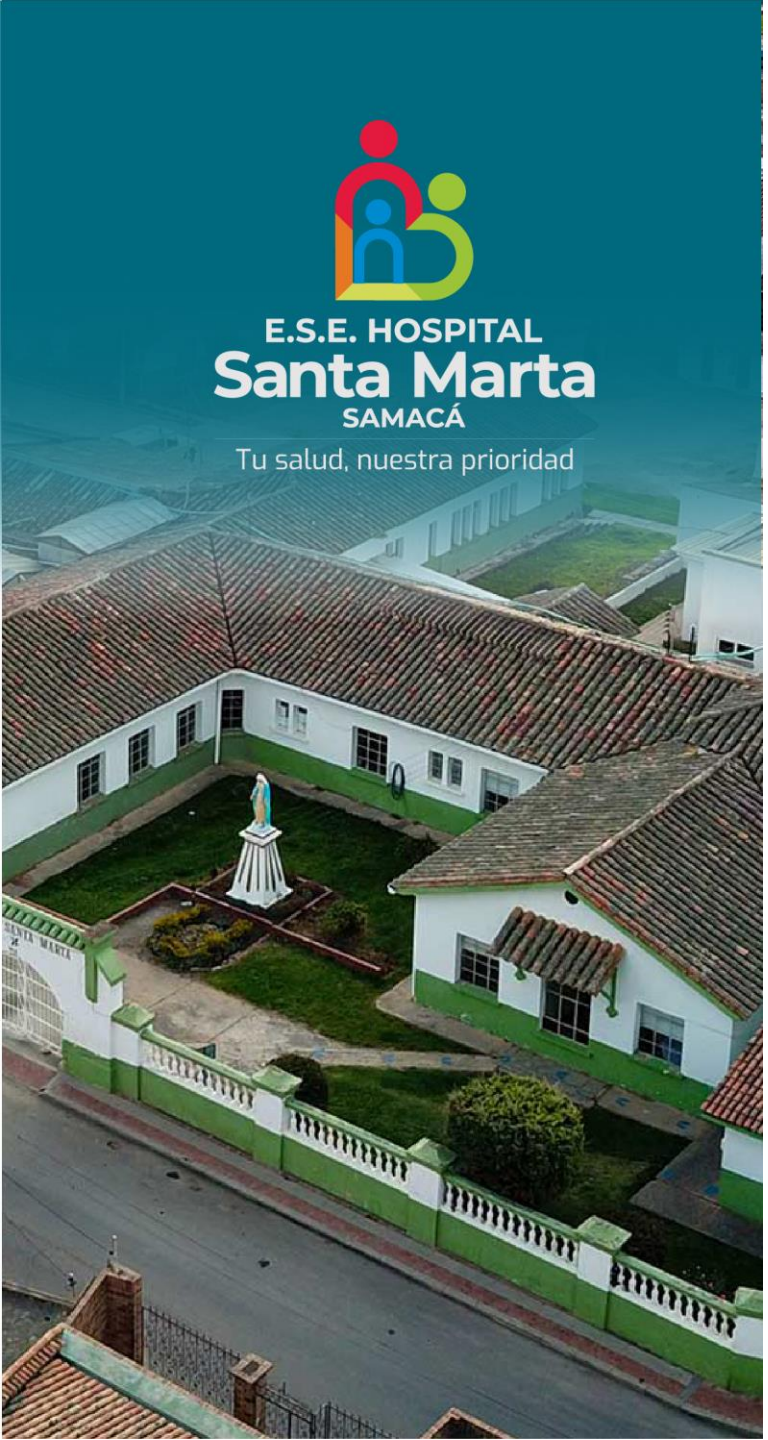


OTROS ASPECTOS GERENCIALES

La ESE participó de manera activa en todas las ornadas nacionales de vacunación, llevando alegría y protección a nuestra comunidad



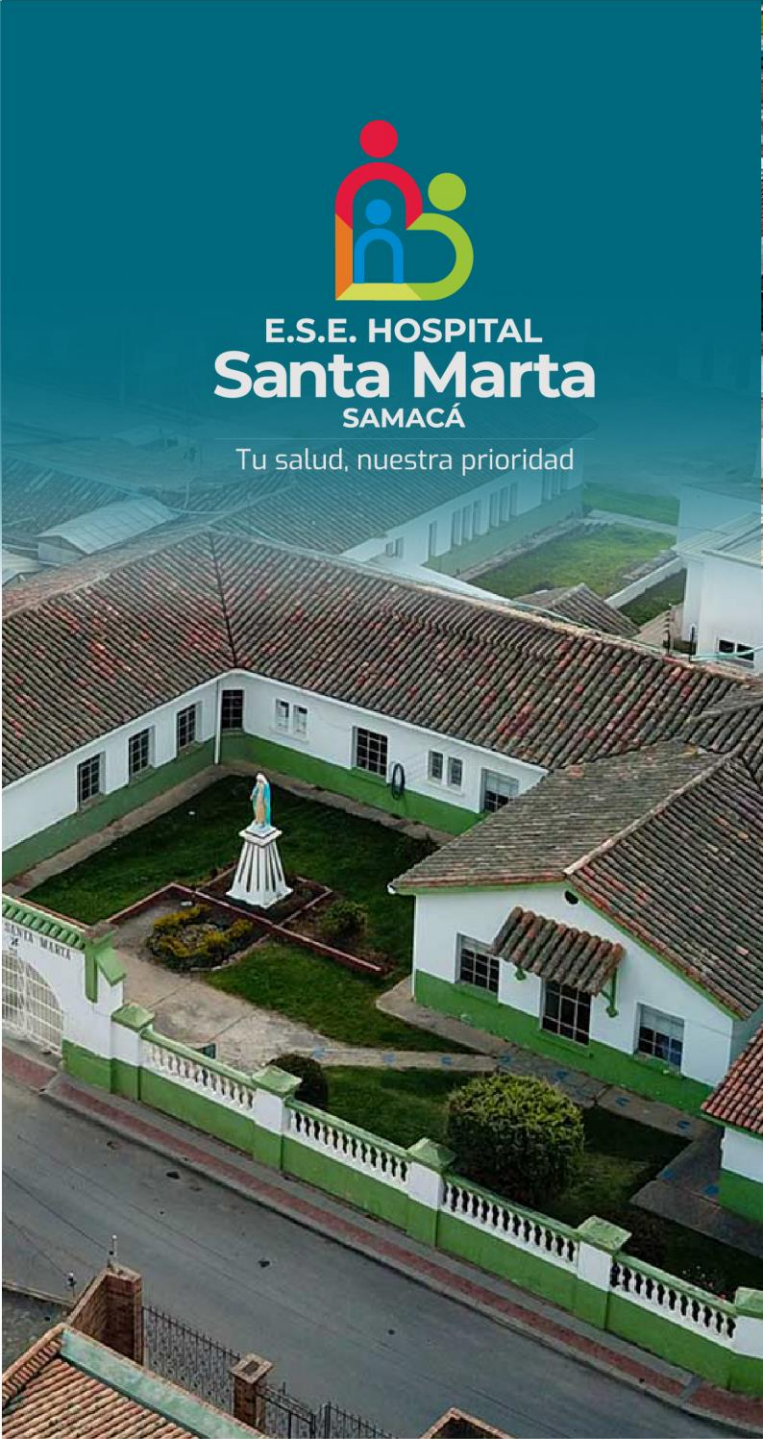
Integrando a los niños, niñas y adolescentes de nuestro municipio se llevó a cabo el concurso que elegiría el LOGO de la UNIDAD AMIGABLE



SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SGSST – 2022

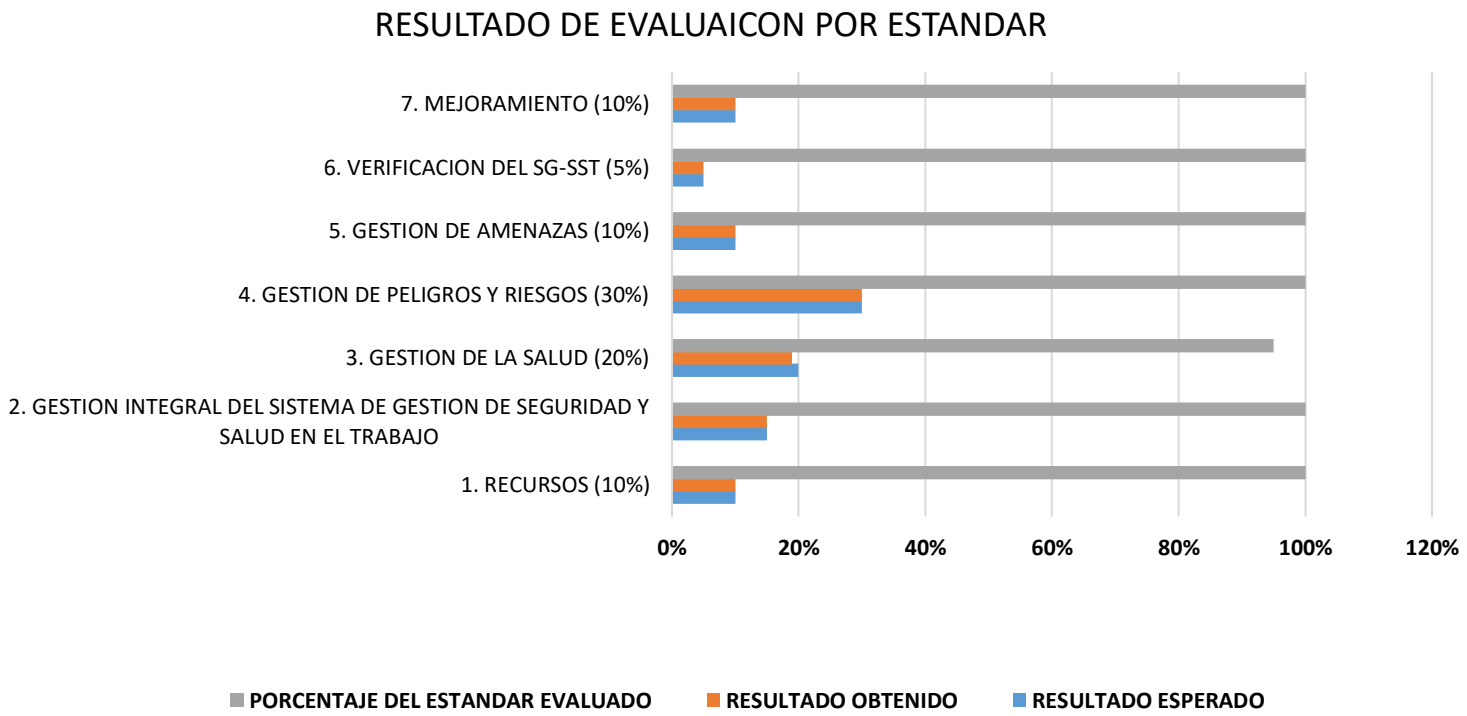
Teniendo en cuenta la importancia de implementación del SG – SST y en cumplimiento de la ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015 y resolución 312 de 2019. Durante la vigencia 2022 se realizaron un conjunto de actividades interdisciplinarias que contribuyeron a la prevención de accidentes de trabajo, enfermedades laborales y promoción de la salud de los trabajadores

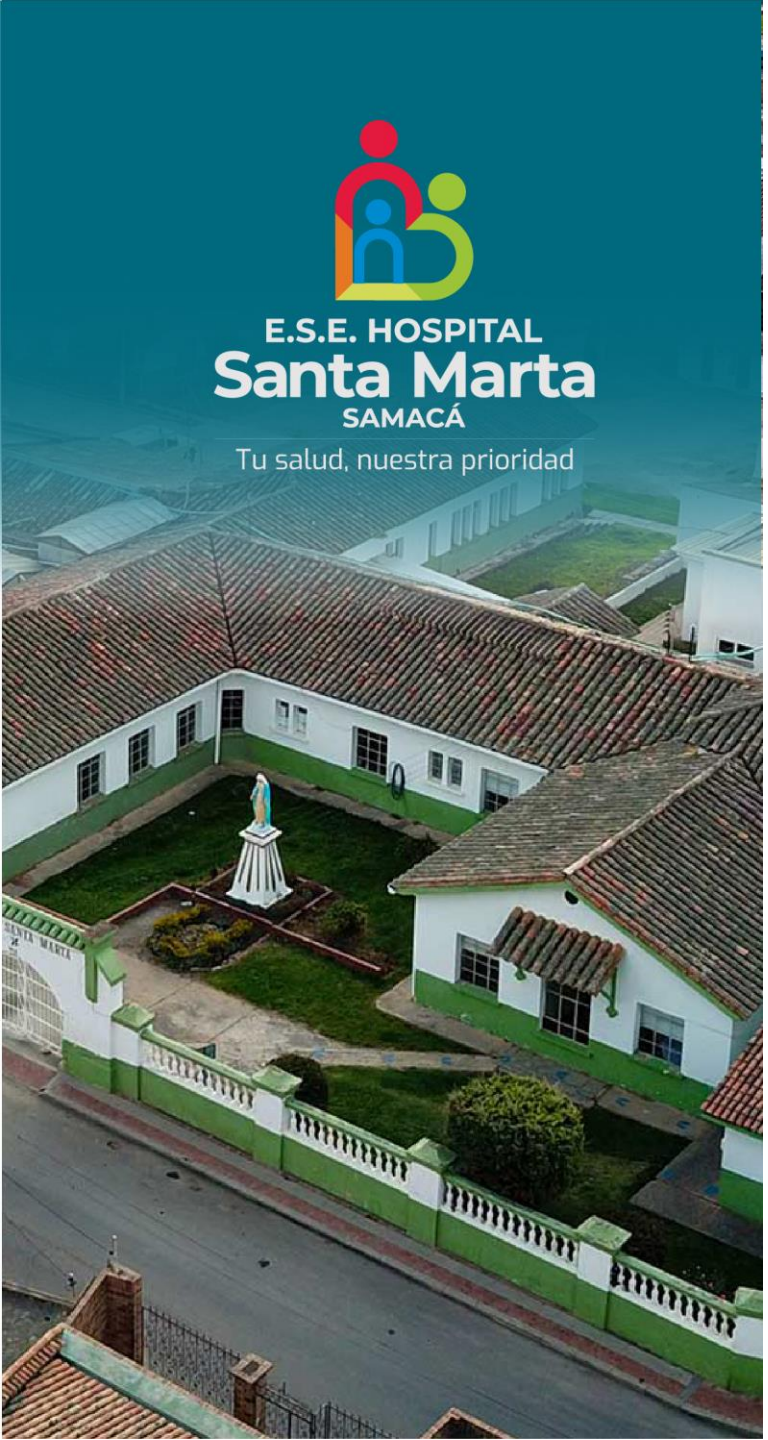




Cumplimiento de Estándares Mínimos Resolución 312 de 2019

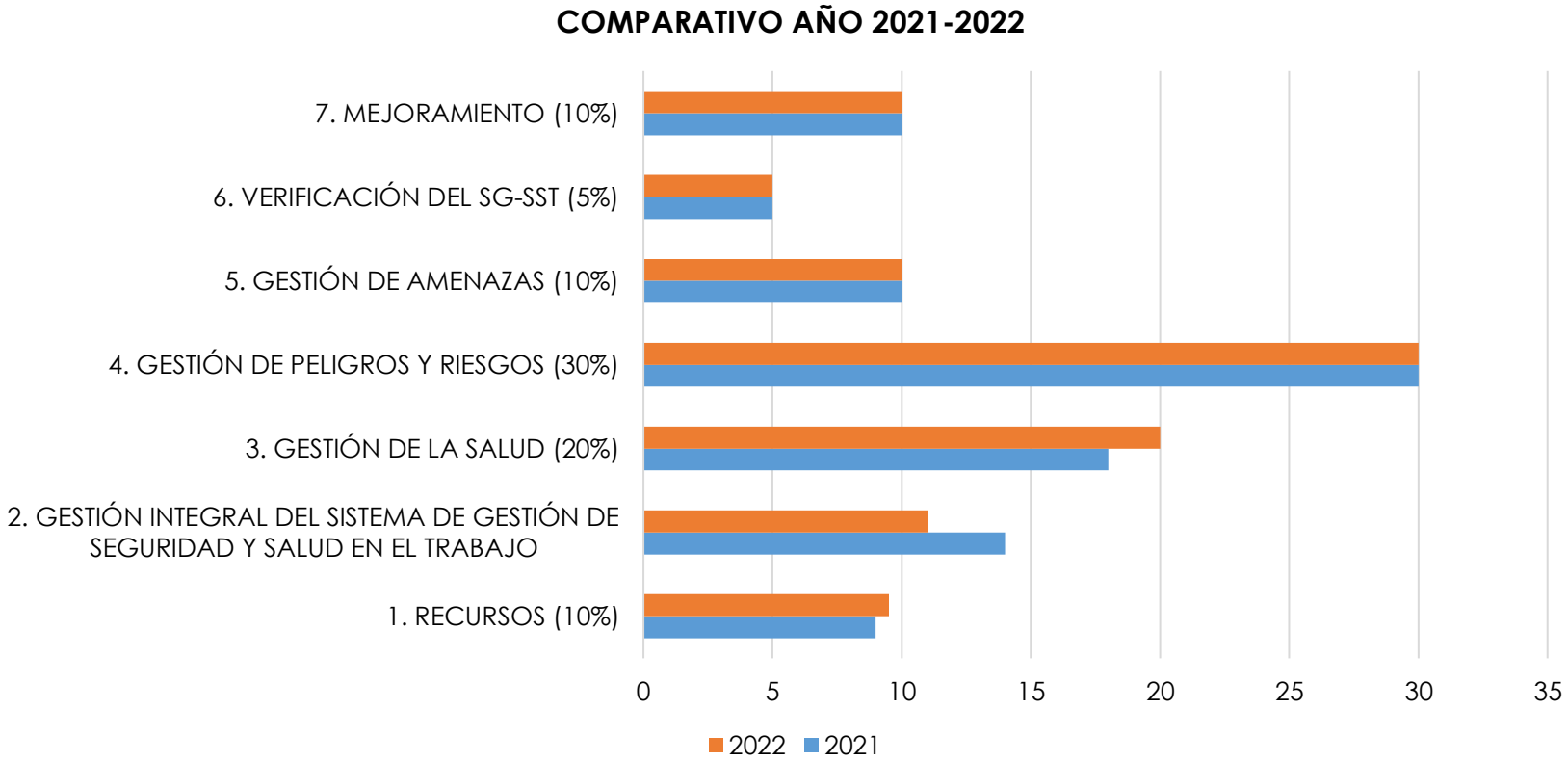
RESULTADOS DE EVALUACION POR ESTADAR				
	ESTANDAR	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO OBTENIDO	PORCENTAJE DEL ESTANDAR EVALUADO
PLANEAR	1. RECURSOS (10%)	10%	10%	100%
	2. GESTION INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (15%)	15%	15%	100%
HACER	3. GESTION DE LA SALUD (20%)	20%	19%	95%
	4. GESTION DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	30%	30%	100%
	5. GESTION DE AMENAZAS (10%)	10%	10%	100%
VERIFICAR	6. VERIFICACION DEL SG-SST (5%)	5%	5%	100%
ACTUAR	7. MEJORAMIENTO (10%)	10%	10%	100%

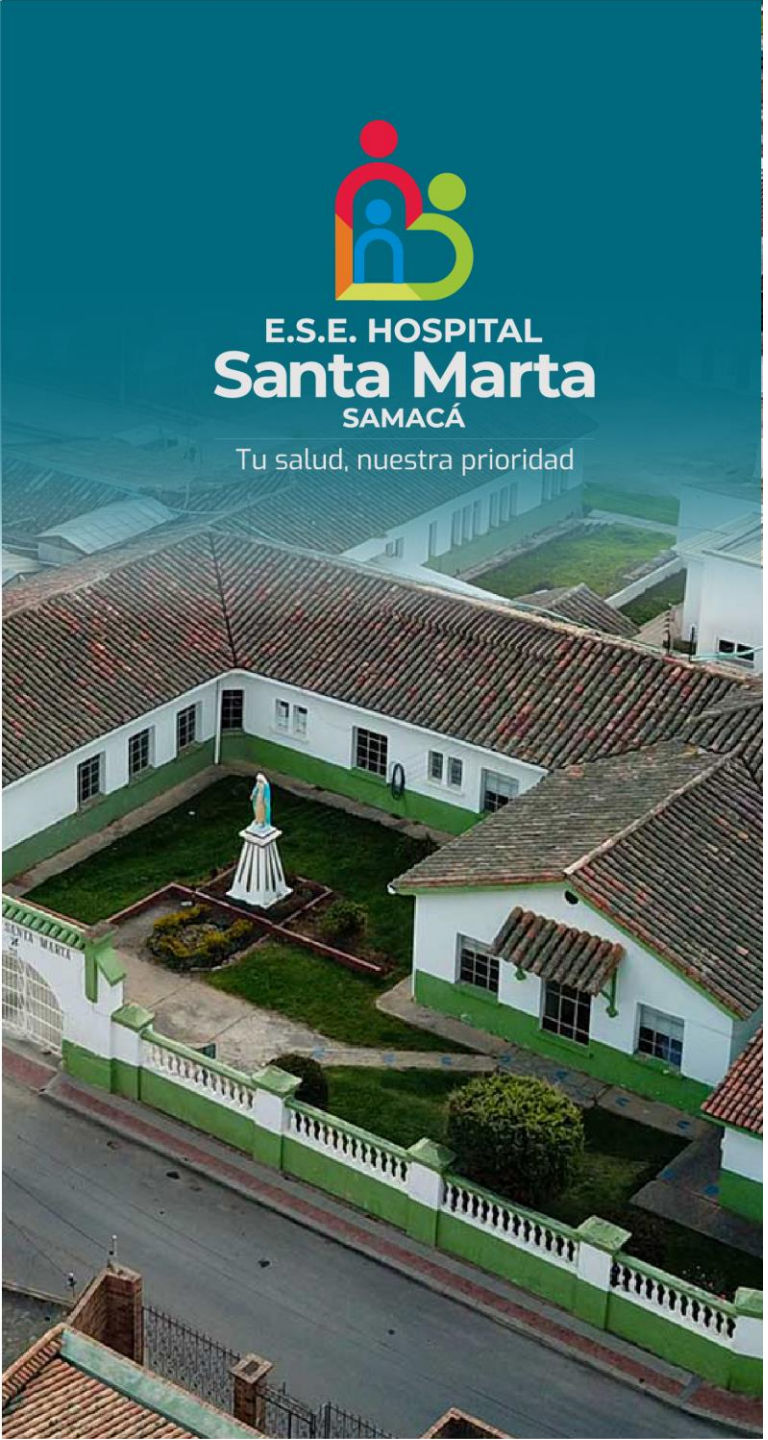




Cumplimiento de Estándares Mínimos Resolución 312 de 2019

ESTÁNDAR COMPARATIVO DE CUMPLIMIENTO 2021 - 2022		
ESTANDAR	**2021**	**2022**
1. RECURSOS (10%)	9	9,5
2. GESTIÓN INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	14	11
3. GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	18	20
4. GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	30	30
5. GESTIÓN DE AMENAZAS (10%)	10	10
6. VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	5	5
7. MEJORAMIENTO (10%)	10	10

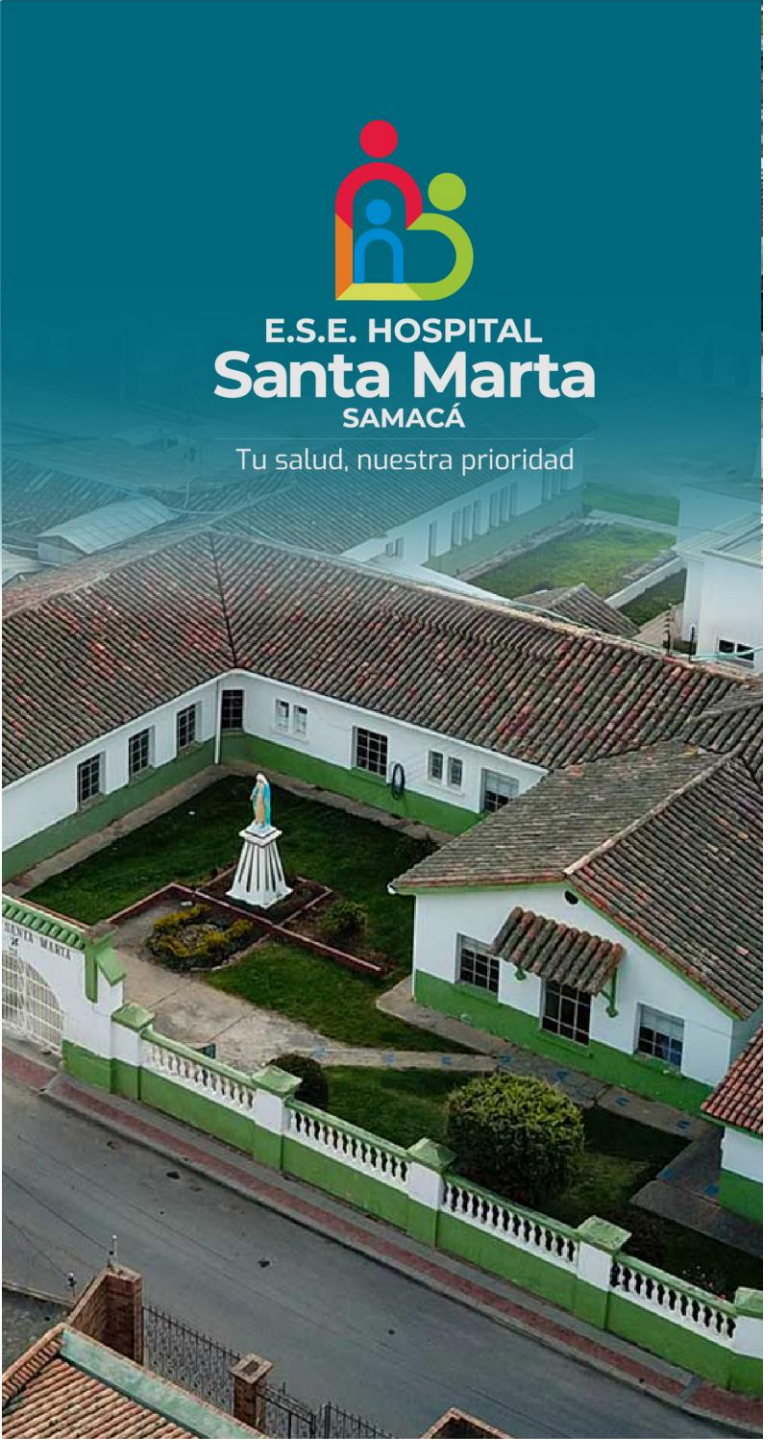




INTERVENCION DE PELIGROS

- Implementación de manual de bioseguridad COVID -19 (Resolución 1155 de 2020)
- Entrega y Verificacion de uso de Elementos de protección personal.
- Vacunación a todos los trabajadores hepatitis B y influenza
- Formación y Seguimiento continuo al cumplimiento de media preventivas a traves de talleres y tips de seguridad.
- Fortalecimiento de actividades enfocadas al autocuidado – pausas activas
- Acompanamiento al trabajador en riesgo psicosocial y manejo de emociones.



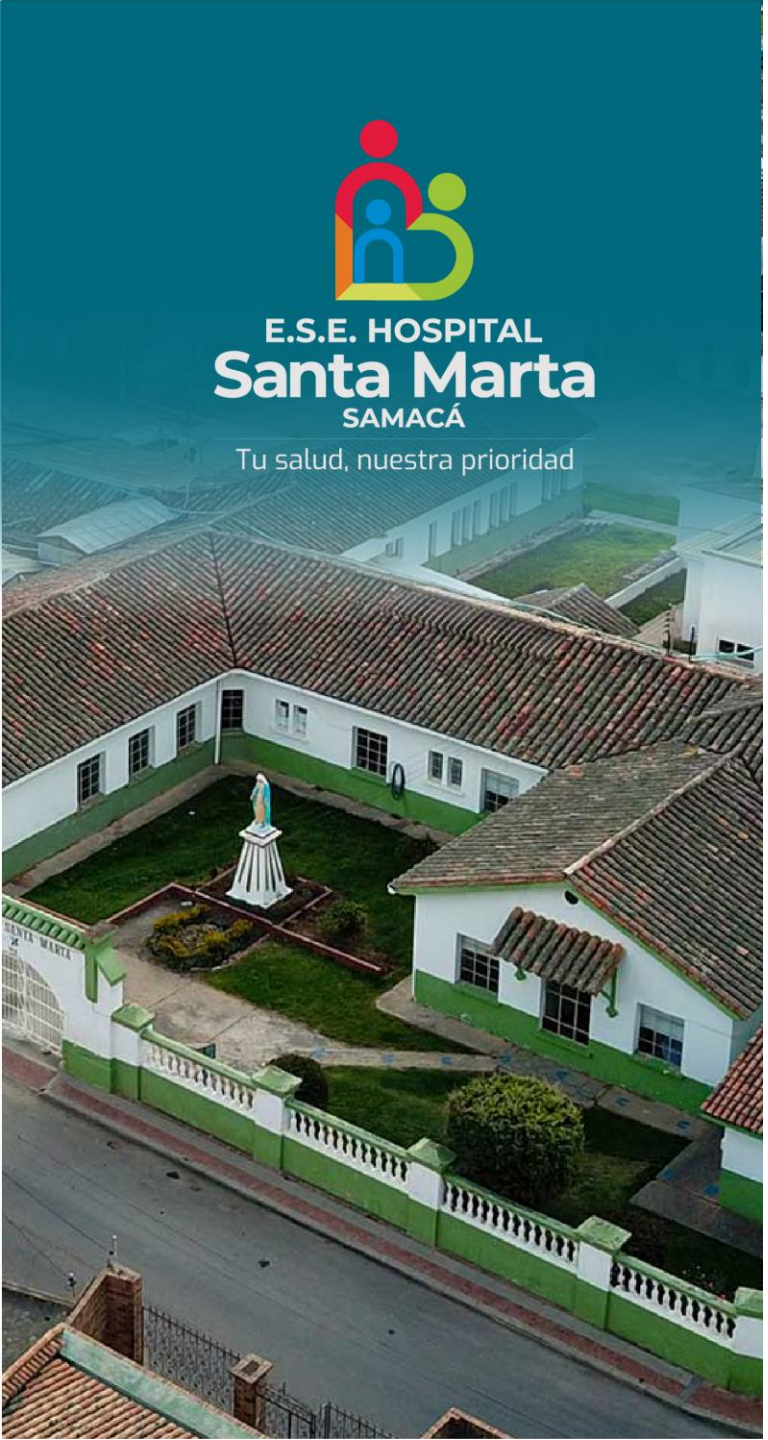


Entrenamiento y formación a personal en brigadas de emergencia y plan de emergencias



¡Con el fin de fortalecer principios y valores en la importancia de la seguridad y salud en el trabajo, ¡El equipo de Salud Ocupacional, bajo la dirección de nuestra gerente Dra Adriana Ximena Galindo celebramos "EL DÍA MUNDIAL DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO!! Por el bienestar de nuestro personal y de todos nuestros usuarios





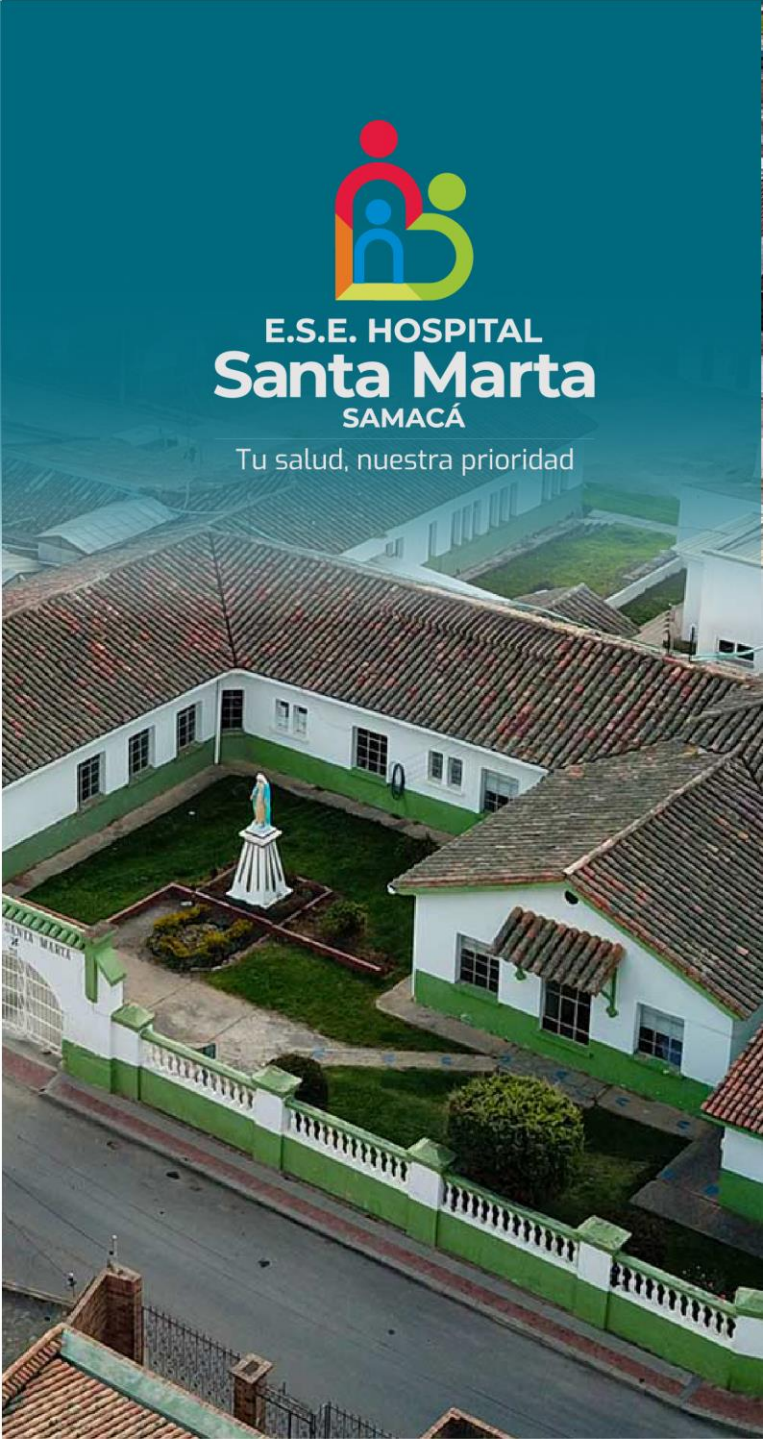
MANTENIMIENTO CORRECTIVO EN EL TECHO DEL AREA DE URGENCIAS Y CONSULTA EXTERNA DE LA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SANTA MARTA DE SAMACA



- Gestión de mantenimientos locativos y adquisición de elementos de seguridad.
- Mantenimiento y adecuaciones de puestos de trabajo



Además de las actividades mencionadas, se hizo mantenimiento constante de jardines y zonas comunes, así como el embellecimiento de la fachada



En cumplimiento a los estándares mínimos de habilitación se hizo la reposición de instrumental de odontología, renovación tecnológica en el servicio de fisioterapia y de la dotación específica para la toma de medidas antropométricas del servicio de consulta externa



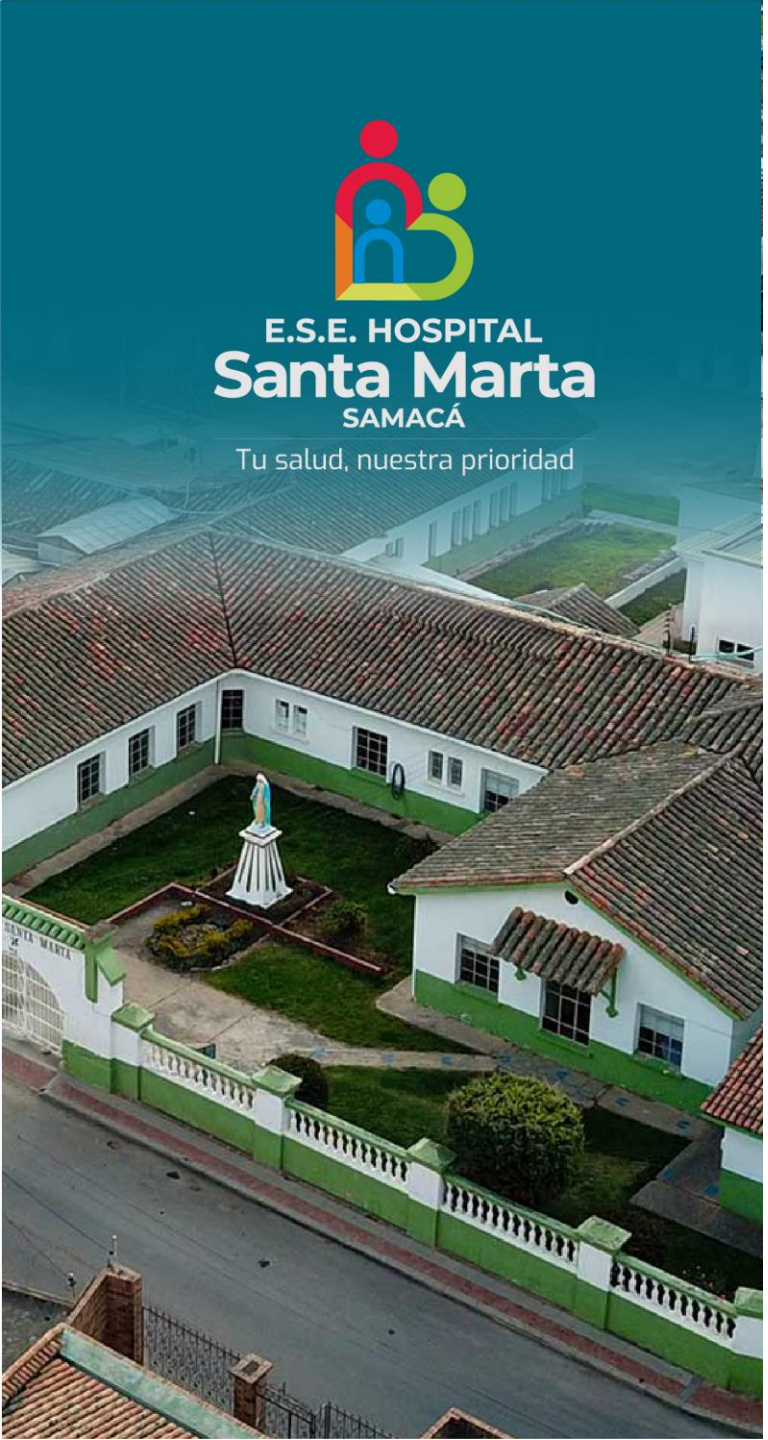












En cumplimiento a lo definido en la normatividad vigente y teniendo en cuenta la necesidad de cada uno de los servicios se instaló nueva señalización según los colores indicativos por servicio, así como las rutas de evacuación de residuos, distintivos, entre otros



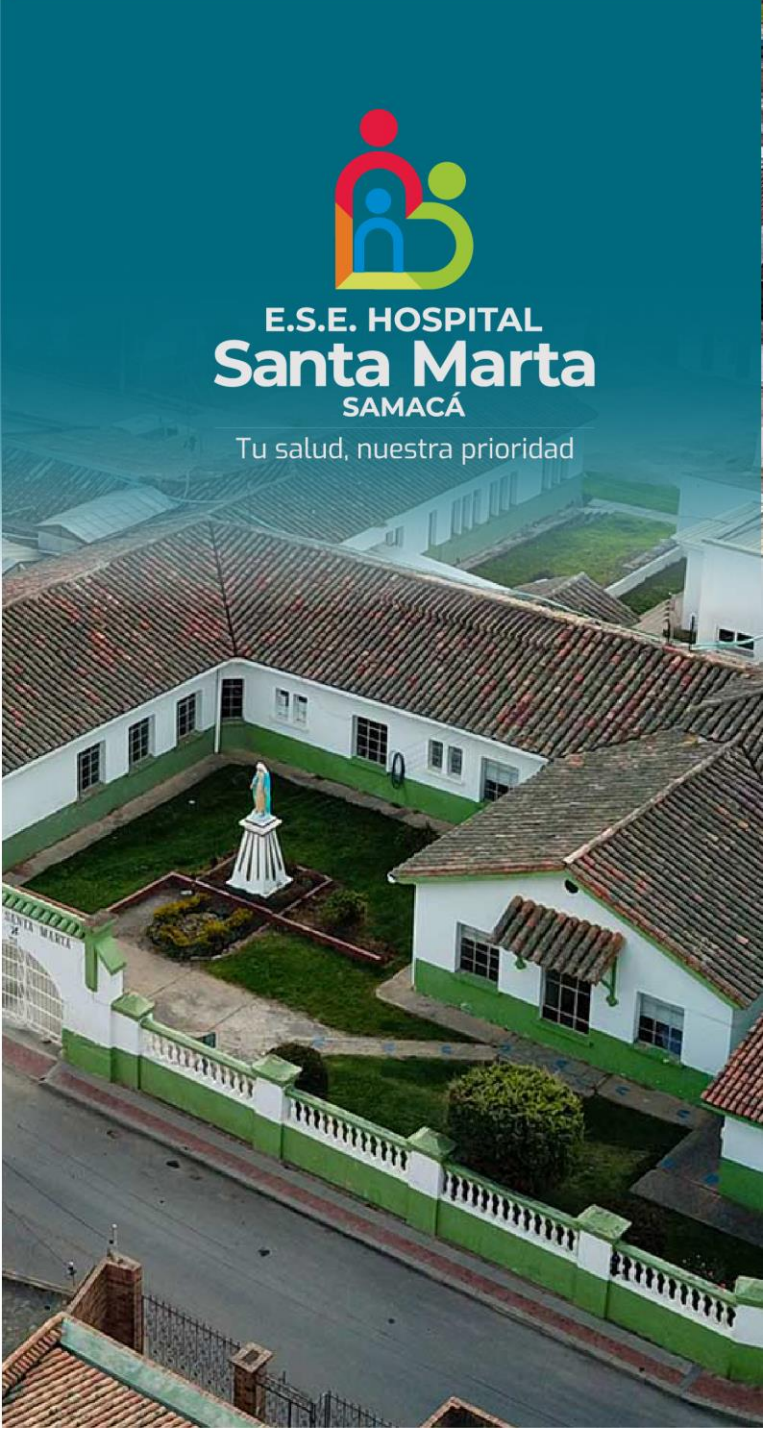












... Trabajamos continuamente en pro de lograr nuestro meta gerencial capacitando al personal en la implementación de la estrategia IAMII



En nuestro curso de preparación para la maternidad y la paternidad aprendemos sobre signos de alarma, lactancia materna y demás recomendaciones a la mujer gestante de una manera dinámica 🤰👶 Además de conocer nuestras Instalaciones de la sala de partos




E.S.E. HOSPITAL
Santa Marta
SAMACÁ
Tu salud, nuestra prioridad
GRACIAS